

2023 年就业补助资金绩效评价报告



评价机构：国咨项目管理有限公司

日期：2025 年 02 月 13 日

2023 年就业补助资金绩效评价报告

绩效评价工作组 张迪 李雅莉

张颖 谢吉波

冉若男

绩效评价专家组 杨林森 注册会计师

王军广 高级工程师

汪淑华 高级工程师

任晓可 律师

编制人 张颖

审核人 张迪

评价机构：国咨项目管理有限公司

日期：2025 年 02 月 13 日



营业执照

统一社会信用代码

9121020077303902X4



扫描二维码登录
“国家企业信用信息公示系统”
了解更多登记、备案、许可、监管信息。

(副本)

(副本号:10-1)

名称 国咨项目管理有限公司

注册资本 人民币伍仟万元整

类型 有限责任公司

成立日期 2005年06月16日

法定代表人 杨勇

营业期限 自2005年06月16日至2035年06月15日

经营范围

工程项目管理；工程建设全过程咨询；建设工程总承包；编制与审核项目建议书、可行性研究报告、项目申请报告、规划咨询；工程咨询；建筑信息模型技术应用推广咨询；建设工程方案策划及工程技术咨询和开发；建设工程项目管理及咨询服务和评估；建设工程规划、建设工程设计；环境影响评价业务咨询；节能评估咨询；安评业务咨询；工程招投标代理及政府采购代理；工程造价咨询；工程预算管理；工程监理；土地整理；工程检测鉴定；项目和企业运营咨询；运营方案编制与审核；市场调查咨询；人力资源咨询；绩效评价；PPP咨询；公平竞争制度审查；法律信息咨询；计算机软件技术开发；货物及技术进出口（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）。

住所

辽宁省大连市沙河口区太原街76-5号1层

登记机关



2020年04月03日

国家企业信用信息公示系统网址：

<http://www.gsxt.gov.cn>

市场主体应当于每年1月1日至6月30日通过国家企业信用信息公示系统报送公示年度报告。

国家市场监督管理总局监制

摘 要

为贯彻落实《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》和《中共河南省委 河南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》等文件精神，加强财政资金绩效管理，提高资金使用效益，三门峡市陕州区财政局委托国咨项目管理有限公司，对 2023 年就业补助资金进行绩效评价。

国咨项目管理有限公司通过构建评价指标体系、机构座谈、问卷调查等形式，对 2023 年就业补助资金进行合评价。评价结果表明：2023 年就业补助资金绩效评价综合得分 90.13，评价结果为“优”。评价过程中，发现该项目实施过程中存在绩效不够细化，评价组从构建全过程预算绩效管理链条等方面提出优化建议。

目 录

一、概述	6
（一）项目单位基本情况	6
（二）项目背景	8
（三）项目基本情况	10
（四）项目绩效目标	10
二、绩效评价工作简述	11
（一）绩效评价目的、对象和范围	11
（二）绩效评价的依据	13
（三）绩效评价工作过程	15
（四）绩效评价原则、评价方法和标准	21
（五）绩效评价指标体系	22
（六）绩效评价标准及评价等级	25
三、绩效评价分析	25
（一）项目决策情况	25
（二）项目过程情况	30
（三）项目产出情况	42
（四）项目效益情况	44

四、综合绩效评价情况及评价结论	45
（一）综合绩效评价情况	47
（二）总体评价结论	48
五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析	50
（一）主要经验做法	50
（二）存在的问题及原因分析	29
六、有关建议	51
七、附件	54

2023 年就业补助资金绩效评价报告

为贯彻落实《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》和《中共河南省委 河南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》等文件精神，加强财政资金绩效管理，提高资金使用效益，三门峡市陕州区财政局委托国咨项目管理有限公司，对 2023 年就业补助资金进行了绩效评价，现将有关情况报告如下。

一、概述

（一）项目单位基本情况

陕州区人力资源和社会保障局是陕州区政府工作部门，根据《中共三门峡市委办公室、三门峡市人民政府办公室关于印发〈陕州区机构改革方案〉的通知》（三办文〔2019〕5 号），区人力资源和社会保障局贯彻落实党中央关于人力资源和社会保障工作的方针政策和决策部署，在履行职责过程中坚持和加强党对人力资源和社会保障工作的集中统一领导。承担的工作职责主要包括：（一）贯彻执行国家、省、市人力资源和社会保障法律、法规、政策；拟订全区人力资源和社会保障事业发展规划、政策并组织实施和监督检查。（二）拟订全

区人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，推动建立统一、开放、竞争有序的人力资源市场体系，促进人力资源合理流动和优化配置。（三）负责全区促进就业工作，拟订全区统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系，统筹建立全区面向城乡劳动者的职业技能培训制度，拟订全区就业援助制度，牵头拟订全区落实高校毕业生就业政策。会同有关部门拟订高技能人才、农村实用人才培养和激励政策。（四）统筹推进建立全区覆盖城乡的多层次社会保障体系。拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准。拟订养老保险全区统筹办法和全区统一的养老、失业、工伤保险关系转续办法。组织拟定养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督制度，编制相关社会保险基金预决算草案。会同有关部门实施全民参保计划并建立统一的社会保险公共服务平台。（五）负责全区就业、失业和相关社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和相关社会保险基金总体收支平衡。（六）统筹拟订全区劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制，依据国家工作时间、休息休假和假期相关规定以及特殊劳动保护政策制定实施细则并监督实施。组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工

作，依法查处重大案件。（七）牵头推进深化职称制度改革，拟订全区专业技术人员管理、继续教育和博士后管理等政策，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作，拟订吸引留学人员来我区工作或定居政策。组织拟订全区技能人才培养、评价、使用和激励制度。完善职业资格制度，健全职业技能多元化评价政策。（八）会同有关部门指导全区事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用管理、考核奖惩等人事综合管理工作，拟订事业单位工作人员和机关工勤人员管理政策。（九）会同有关部门拟订全区事业单位人员和机关工勤人员工资收入分配政策，建立全区企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制。拟订全区企事业单位人员、机关工勤人员福利和离退休政策。拟订全区机关、事业单位工勤人员技术等级考核政策。（十）会同有关部门拟订全区农民工工作的综合性政策和规划，推动相关政策落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。统筹指导全区农民工就业创业和发展家庭服务业促进就业工作。（十一）完成区委、区政府交办的其他任务。

（二）项目背景

就业是最基本的民生，事关人民群众切身利益及国家长治久安。

就业补助资金根据《中共中央 国务院关于进一步做好下岗失业人员再就业工作的通知》设立。按照《中华人民共和国就业促进法》，就业补助资金由县级以上人民政府根据就业状况和就业工作目标，在财政预算中安排，用于促进就业工作。资金符合《中华人民共和国预算法》、《国务院关于推进中央与地方财政事权和支出责任划分改革的指导意见》（国发〔2016〕49号）、《国务院办公厅关于印发基本公共服务领域中央与地方共同事权和支出责任划分改革方案的通知》（国办发〔2018〕6号）等法律和文件规定。现行资金管理办法是《财政部 人力资源社会保障部关于印发〈就业补助资金管理办法〉的通知》（财社〔2017〕164号）。

为落实好各项就业政策，规范就业补助资金管理，提高资金使用效益，印发了《河南省就业促进条例》《财政部人力资源社会保障部关于印发〈就业补助资金管理办法〉的通知》（财社〔2017〕164号）、《河南省人民政府关于做好当前和今后一段时期就业创业工作的实施意见》（豫政〔2017〕33号）和《河南省省级财政专项资金管理办法》（豫政〔2014〕16号）等有关规定。

（三）项目基本情况

就业补助专项资金是指县级（含区）以上人民政府设立，由同级财政部门会同人力资源社会保障部门管理，通过一般公共预算安排用于促进就业创业工作的专项资金。

陕州区2023年下达就业补助资金共520万元，全年累计支出金额520万元，受益群体达7000人次，主要用于社会保险补贴（灵活就业）、公益性岗位补贴、就业见习补贴、职业培训补贴等。具体发放情况如下：

业务名称	支付金额（元）
2022 年 4 季度—2023 年 1 季度公益岗社保、岗位补贴	832484.24
	980000
2023 年度脱贫人口、大中专学生开业补贴	15000
2022 年度 4 季度政府购岗各项补贴	43986.08
2023 年度 1 季度政府购岗各项补贴	44386.08
2022 年度重点企业信息费	6000
2022 年度职业介绍补贴	8700
2023 年春风行动招聘费	27800
2022 年度就业见习补贴	716940
2022 年度各项职业培训补贴	2364308.6
2022 年度职业技能鉴定补贴	17835
2022 年度培训生活费补贴	142560

合计	5200000
----	---------

（四）项目绩效目标

年度目标：

目标1：做好保居民就业工作，确保全市就业局势总体平稳。资金按规定用于职业培训补贴、职业技能鉴定补贴、公益岗岗位补贴及社保补贴、创业补贴、就业见习补贴、求职创业补贴等支出以及省级、市级人民政府批准的其他支出项目。

目标2：确保完成年度城镇新增就业目标任务。根据项目单位提供的2023年绩效目标申报表，本项目制定了“享受职业培训补贴人员数量300人以上、享受社会保险补贴人员数量100人以上、享受公益性岗位补贴人员数量100人以上、享受就业见习补贴人员数量30人以上、城镇新增就业人数超过4800人、失业人员再就业人数超过1500人”等6项产出指标，“公共就业服务满意度100%以上”1项满意度指标。

二、绩效评价工作简述

（一）绩效评价目的、对象和范围

1. 绩效评价目的

本次绩效评价以 2023 年就业补助资金资金为主线，考察资金使

用情况、预算执行情况、项目进展情况、完工情况和项目产生的绩效等，从运行成本、管理效率、履职效能、社会效益、可持续发展能力和服务对象满意度等方面，多维度分析项目实施效果，通过开展有效的绩效评价，全面、客观反映项目(政策)完成情况和实施效果，发现项目(政策)在立项、执行、资金管理等方面存在的缺陷和薄弱环节，总结提炼经验做法，为改进预算管理、完善财政政策提供参考建议。同时，通过开展评价和评价结果应用，促进预算部门树立绩效理念，增强绩效责任意识。客观评价项目绩效，并结合项目开展情况，深入分析有关问题、发展趋势与内在需求，对评价过程中发现的问题和不足，提出改进措施与建议，为下一步项目开展提供依据和参考。

2. 评价对象及范围

本次评价主要对象为：陕州区人力资源和社会保障局 2023 年度就业补助资金，根据文件《关于下达 2023 年就业补助资金预算（中央直达）》（三财预 210 号）、《关于下达 2023 年第二批就业补助资金预算（中央直达）的通知》（三财预【2023】637 号）、《关于调剂分配 2023 年就业补助资金预算（直达资金）的通知》（三财预 1085 号），项目资金合计 520 万元，评价组根据收回的基础数据表（含调研），本次评价共抽查资金 520 万元，实际支付 520 万元。

3. 绩效评价内容

财政重点绩效评价的内容主要包括决策情况,资金管理和使用情况,相关管理制度办法的健全性及执行情况,实现的产出情况以及取得的效益情况。其中:决策情况主要考察项目(政策)的立项必要性、计划可行性、依据充分性、预算合理性等;资金管理和使用情况主要考察资金投入合理性、分配合规性等;管理制度主要考察项目(政策)实施、成本控制、财务监理、政府采购、合同管理、质量控制等;绩效评价的核心考察是项目(政策)的产出效益,项目的完成情况(完成的数量、质量和时效性等),项目带来的经济、社会、生态效益等。

(二) 绩效评价的依据

(1) 《财政部关于印发<项目支出绩效评价管理办法>的通知》(财预(2020)10号);

(2) 关于贯彻落实《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》的通知(财预(2018)167号);

(3) 《财政部关于印发<预算绩效评价共性指标体系框架>的通知》;

（4）《中共河南省委河南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（豫发(2019)10 号）；

（5）《中共三门峡市委三门峡市人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（三发(2020)14 号）；

（6）《河南省人力资源和社会保障厅河南省财政厅关于印发河南省公益性岗位管理办法的通知》（豫人社办【2020】23 号）；

（7）《关于调剂分配 2023 年就业补助资金预算（直达资金）的通知》（三财预【2023】1085 号）；

（8）《关于下达 2023 年就业补助资金预算（中央直达）的通知》（三财预【2023】210 号）；

（9）《关于下达 2023 年第二批就业补助资金预算（中央直达）的通知》（三财预【2023】637 号）；

（10）《河南省财政厅河南省人力资源和社会保障厅关于印发〈河南省就业补助资金管理办法〉的通知》（豫财社【2018】8 号）；

（11）项目绩效目标及其他相关资料，财政部门预算批复，财政部门 and 预算部门年度预算执行情况；

（12）其他相关制度和文件。

（三）绩效评价工作过程

本次绩效评价工作期间为 2025 年 01 月 17 日至 2025 年 02 月 13 日，历经前期准备、问卷调查、现场勘察、数据分析与报告撰写等阶段。在此基础上，按要求形成初步评价报告，并根据相关部门、专家意见进行修改完善，形成最终绩效评价报告。

1.前期准备工作

各项目建设单位根据财政局绩效评价工作部署要求，基于我公司提供的《绩效评价资料清单》对项目资金使用过程中的相关资料进行汇总、准备，资料交接时间为 5 日历天。

2.制定绩效评价指标

评价组就绩效评价工作内容有针对性地学习了解相关政策及管理制度；制定具体的绩效评价工作实施方案提交财政局、与被评价单位进行审核沟通并确定绩效目标和绩效评价指标体系。

3.问卷调查

根据项目的内容及绩效评价目标从项目实施带来的各方面效益，设计调查问卷，由财政局和被评价单位共同参与，对受益对象满意度

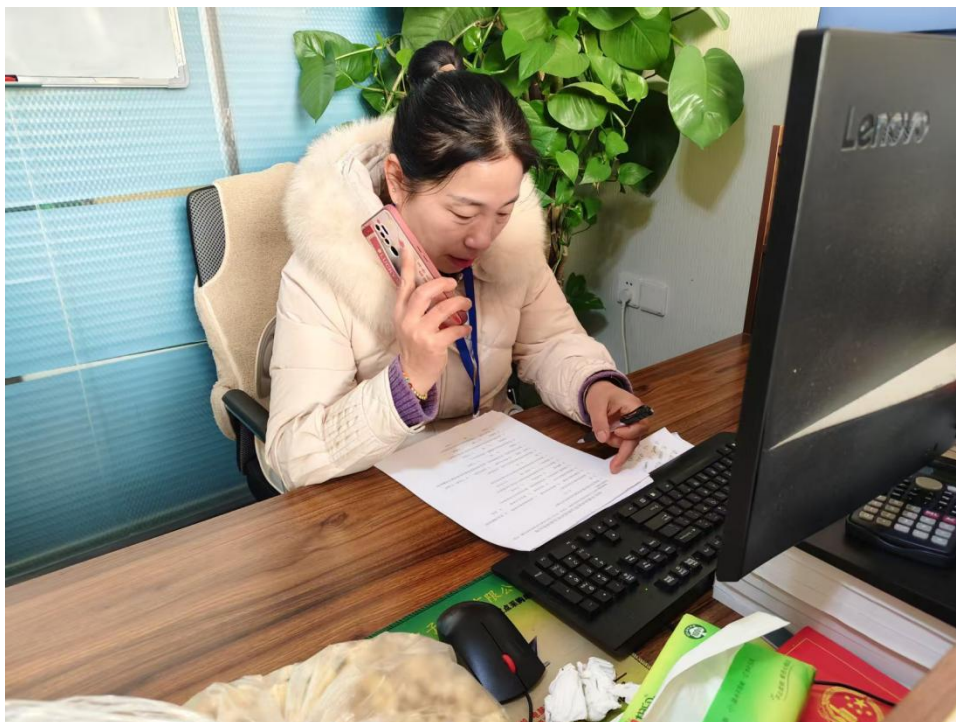
展开调查，调查结束后对调查问卷进行整合分析。问卷调查见下表。

2023 年就业补助资金绩效评价调查问卷

感谢您能在百忙之中抽空来完成本次调查！下面是一些关于 2023 年就业补助资金的问题，希望您能耐心填写。

1. 您是否享受过陕州区就业补助资金补贴？
A、是 B、否
2. 您接受的哪方面的补贴？
A、公益性岗位补贴 B、职业培训补贴
C、职业技能鉴定补贴 D、社会保险补贴
E、就业创业服务补助 F、创业补贴
G、就业见习补贴 H、其他
3. 您知道公益性岗位、社会保险补贴、就业创业培训等政策吗？
A、都知道 B、知道部分 C、不知道
4. 就业见习、职业技能培训等对提升工作能力有帮助吗？
A、帮助很大 B、帮助一般 C、没有帮助
5. 您对认为该政策补贴是否提高劳动力素质和技能？
A、是 B、否
6. 岗位补贴和社保补贴是否及时、足额发放？
A 及时、足额 B 及时未足额
C 足额未及时 D 不足额、不及时
7. 您对公益性岗位、社会保险补贴、就业创业培训等就业政策实施方式满意吗？
A、很满意 B、一般 C、不满意
8. 您对就业创业培训课程、效果满意吗？
A、很满意 B、一般 C、不满意
9. 您对就业补助资金发放机构人员的工作是否满意？
A、很满意 B、一般 C、不满意
10. 您综合评价一下对就业补助资金项目的满意度？
A、很满意 B、一般 C、不满意

问卷调查现场：



4. 组织召开线下座谈会

工作组根据被评价单位提供的项目过程中的相关资料组织绩效评价专家组织召开线下座谈会，进行资料审核，询问答疑，相关资料进行查阅、审核、现场座谈，并组织专家进村进行现场调研，了解项目建设情况（后附现场查阅及实地调研照片）。了解项目整体建设实施情况并结合指标打分体系进行讨论。

座谈会现场：





现场调研记录：



5.整理、分析资料

整理、分析资料，对获取的资料进行归纳整理；结合座谈会专家意见对相关数据进行统计分析；对发现的问题进行研讨和核实。

6.撰写绩效评价报告

根据整理分析资料，撰写绩效评价报告，对 2023 年就业补助资金资金使用情况总体评价，并对评价过程中发现的问题提出改进的意见和建议。

（四）绩效评价原则、评价方法和标准

本次绩效评价坚持科学公正、公开透明、统筹兼顾、分级分类、绩效相关的评价原则，根据设定的绩效目标，以定量和定性、线下座谈相结合的方式，采取比较法、因素分析法、公众评判法、等评价方法，依据计划标准、行业标准等评价标准，对专项资金的经济性、效率性和效益性进行客观公正评价。现场调研主要采用座谈、访谈、查阅资料、实地走访等方式进行。现场评价通过发放基础数据表，统计收集数据资料等形式进行，依据现场调研掌握的情况和非现场评价采集的数据，综合分析进行全面总体评价。

（五）绩效评价指标体系

本次评价指标体系按照决策-过程-产出-效益的逻辑路径分层设定，划分为4项一级指标，10项二级指标，22项三级指标，总分值100分，一是决策(15分)，主要评价立项依据充分性、立项程序规范性、绩效目标合理性、绩效指标明确性、预算编制科学性、资金分配合理性。二是过程(25分)，主要评价资金到位及时率、预算执行率、资金使用合规性、管理制度健全性、制度执行有效性。三是产出(35分)，主要评价享受职业培训补贴人员数量、享受社会保险补贴人员数量、享受公益性岗位补贴人员数量、享受就业见习补贴人员数量、质量达标率、完成及时性、支付到位率。四是效益(25分)，主要评价新增就业人数、失业人员再就业人数、就业困难人员就业人数、服务对象满意度。具体绩效评价指标体系及指标解释见下表 2.2：

表 2.2 2023 年就业补助资金

绩效评价指标体系

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释
------	----	------	----	------	----	------

决策	15	项目立项	5	立项依据充分性	2	项目设立是否有明确政策规定,是否为促进事业发展所必须,文件依据、相关资料提供是否充分。
				立项程序规范性	3	项目的申请、设立过程是否符合相关要求,用以反映和考核项目立项的规范情况。
		绩效目标	6	绩效目标合理性	3	项目所设定的绩效目标是否符合实际、切实可行,用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。
				绩效指标明确性	3	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等,用以反映和考核项目绩效目标的细化情况。
		资金投入	4	资金投入明确性	2	资金预算是否细化、具体、准确,具有可操作性。资金用途和开支范围是否明确。资金支出进度是否明确、细化、股学合理
				资金分配合理性	2	项目预算资金分配是否有经过科学论证、有明确标准及测算依据,与实际是否相适应,用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。
过程	25	资金管理	15	资金到位率	3	实际到位资金与预算资金的比率,用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。
				预算执行率	6	项目预算资金是否按照计划执行,用以反映或考核项目预算执行情况。
				资金使用合规性	6	资金使用是否合法合规、真实有据。项目资金是否单独核算并分项目建立收支台账,账务处理是否及时、规范。会计信息是否真实、完整,管理建议是否切合实际
		组织实施	10	管理制度健全性	5	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全,用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。

				制度执行有效性	5	项目实施是否符合相关管理规定,用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。
产出	35	产出数量	18	享受社会保险补贴人员数量	3	享受社会保险补贴人员数量
				享受公益性岗位补贴人员数量	3	享受公益性岗位补贴人员数量
				享受就业见习补贴人员数量	3	享受就业见习补贴人员数量
				吸纳就业奖励补贴人员数量	3	吸纳就业奖励补贴人员数量
				享受外出务工奖励补贴人数	3	享受外出务工奖励补贴人数
				享受一次性创业补贴人数	3	享受一次性创业补贴人数
		产出质量	8	质量达标率	8	反应享受职业培训补贴发放准确率 社会保险补贴发放准确率 公益岗岗位补贴发放准确率 就业见习补贴发放准确率
		产出时效	6	完成及时性	6	资金在规定时间内下达率
		产出成本	3	支付到位率	3	补贴在规定时间内支付到位率
效益	25	社会效益	15	新增就业人数	5	新增就业人数

				失业人员再就业人数	5	失业人员再就业人数
				就业困难人员就业人数	5	就业困难人员就业人数
		满意度	10	服务对象满意度	10	满意度=(满意*100% +一般*60%+不满意*20%)满意度≥90%得满分,90%>满意度≥60%按满意度*本项标准分值计算,满意度60%以下不得分

（六）绩效评价标准及评价等级

本次绩效评价结果采取评分和评级相结合的方式,评分标准以计划标准和行业标准为主,同时依据实际情况参照其他相关标准。

绩效评价采取定量和定性相结合的比较方法,总分由各项指标的得分汇总计算形成。总分为 100 分。绩效评价结果分为优、良、中、差 4 个等级,其中 90(含)-100 分为“优”、80(含)-90 分为“良”、60(含)-80 分为“中”、60 分以下为“差”。

三、绩效评价分析

（一）项目决策情况

本项目决策下设“项目立项”、“绩效目标”、“资金投入”三

个二级指标，权重 15 分，综合得分 13.88 分。单项得分率为 92.5%。

各项三级指标得分情况见下表 3.1:

表 3.1 2023 年就业补助资金绩效评价决策指标得分表

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	评价标准	分值	得分
决策	15	项目立项	5	立项依据充分性	1、立项合法合规(1分) 2、项目立项与部门职责范围相符(0.5分) 3、项目属于公共财政支持范围(0.5分)	2	2
				立项程序规范性	1、项目按规定程序申请设立(1分) 2、审批文件、材料符合要求范性(1分) 3、事前经过评估、集体决策(1分)	3	3
		绩效目标	6	绩效目标合理性	1、项目有绩效目标(0.5分) 2、绩效目标与工作内容相关(0.5分) 3、预期产出和效果符合正常水平(2分)。若项目无绩效标，该指标不得分。	3	3
				绩效指标明确性	1、绩效目标细化(1分) 2、指标值清晰可衡量(1分) 3、指标与计划数相对应(1分)	3	2.75
		资金投入	4	预算编制科学性	1、预算编制是否经过科学论证；（1分） 2、预算内容与项目内容是否匹配；（0.5分） 3、预算额度测算依据是否充分。（0.5分）	2	1.13
				资金分配合理性	1、预算资金分配依据是否充分；（1分） 2、资金分配额度是否合理。（1分）	2	2
合 计						15	13.88

决策指标部分主要得分点:根据河南省财政厅河南省人力资源和社会保障厅关于印发《河南省就业补助资金管理办法》《河南省就业促进条例》《财政部人力资源社会保障部关于印发〈就业补助资金管理办法〉的通知》(财社〔2017〕164号)、《河南省人民政府关于做好当前和今后一段时期就业创业工作的实施意见》(豫政〔2017〕33号)和《河南省省级财政专项资金管理办法》(豫政〔2014〕16号)的通知。就业补助资金是由县级以上人民政府设立,由本级财政部门会同人力资源和社会保障部门管理,通过一般公共预算安排用于促进就业创业的专项资金。

河南省人力资源和社会保障厅 文件 河南省财政厅

豫人社办〔2020〕23号

河南省人力资源和社会保障厅 河南省财政厅 关于印发河南省公益性岗位管理办法的通知

各省辖市、济源示范区、省直管县（市）人力资源社会保障局、财政局：

为进一步做好全省公益性岗位开发管理工作，结合我省实际，制定了《河南省公益性岗位管理办法》，现印发给你们，请认真贯彻执行。



河南省人力资源和社会保障厅

（此件主动公开）

（联系单位：省人力资源社会保障厅就业促进局 农民工工作处）



河南省财政厅

2020年4月3日

— 1 —

本项目根据上述文件立项，立项符合国家法律法规、国民经济发展规范和相关政策，符合行业发展规划和政策要求，立项与部门职责

范围相符，项目属于中央和地方公共财政支持范围，中央和地方出资责任明确。就业补助资金的主要来源包括上级财政补助、本级财政预算安排资金。按照各级就业补助专项资金管理办法的要求，项目实施单位根据上年发放记录及对有关情况的预测，于年初编制就业补助专项资金年度预算，经集体决策后将预算上报至市人社部门审核，市人社部门审核后向市财政部门申报年度项目预算，预算分别经市财政部门、市人大审核通过后才实施。

本项目预算根据上级资金下达数和预算金额编制，并考虑了上年度的使用情况和对情况的预测，测算依据充分，并经政府主管部门审核批复，预算内容科学合理，与项目内容相匹配，项目实施单位根据项目计划确定的年度投资额与实际情况相符该项目预算资金分配根据资金下达和上年度资金使用情况分配，并根据预期变化情况进行调整，测算依据合理且与陕州区政府的财政预算相适应。

决策指标部分主要扣分点：根据项目实施单位提供项目绩效目标表并结合项目自评报告，该项目绩效目标为资金按规定用于各类补贴项目，确保完成年度城镇新增就业目标任务，项目绩效目标与实际建设内容相符，与预期产出效益和效果相符，也与项目预期投资额相匹配。根据绩效目标自评表，绩效目标拟定合理但不够细化和量化。

（二）项目过程情况

本项目过程下设“资金管理”、“组织实施”两个二级指标，权重 25 分，综合得分 21 分。单项得分率为 84%。各项三级指标得分情况见下表：

表 4 2023 年就业补助资金绩效评价过程指标得分表

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	评价标准	分值	得分
过程	25	资金管理	15	资金到位率	到位率 $\leq 100\%$ ，且未对项目开展造成不良影响，得分等于本指标权重分值 $\times$ 到位率；到位率 $< 100\%$ ，且对项目开展造成不良影响，除按照指标分值到位率计算外，还应酌情扣分。	3	3
				预算执行率	执行率 100% ，且未对项目开展造成不良影响，得分等于本指标权重分值到位率；执行率 $< 100\%$ ，且对项目开展造成不良影响，除按照指标分值执行率计算外，还应酌情扣分	6	6
				资金使用合规性	1、是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定(1分) 2、资金的拨付是否有完整的审批程序和手续(1分) 3、是否符合项目预算批复或合同规定的用途(2分) 4、是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况(2分)	6	6
		组织实施	10	管理制度健全性	1、是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度(2分) 2、财务和业务管理制度是否合法、合规、完整(3分)	5	5

				制度 执行 有效 性	1、是否遵守相关法律法规和相关管理规定(1分) 2、项目调整及支出调整手续是否完备(2分) 3、项目合同书、检查记录等资料是否齐全并及时 归档(2分)	5	1
合 计						25	21

过程指标部分**主要得分点**： 根据项目实施单位提供的预算资料、各项支出执行情况明细表、资金下达文件等材料，陕州区**2023**年就业补助资金预算资金共三笔，合计**520**万元，**2023**年实际到位资金为**520**万元，资金到位率**100%**，项目实施单位**2023**年实际拨付资金**520**万元，预算执行率**100%**。经查阅项目资金的支出明细账及原始凭证等材料，项目实施单位拨付资金符合各级就业补助专项资金管理办法规定的范围和标准，资金拨付资料齐全，符合各级资金管理办法的规定，未发现存在截留、挤占、挪用项目资金的情况，根据现场调研情况，项目实施的人员条件、场地设备等落实到位，项目实施的保障情况较好。

三门峡市财政局

文件

三门峡市人力资源和社会保障局

三财预（2023）210 号

关于下达 2023 年就业补助资金预算 （中央直达）的通知

各区财政局、人力资源和社会保障局：

根据《省财政厅 省人力资源社会保障厅关于提前下达 2023 年就业补助资金预算的通知》（豫财社〔2022〕183 号）文件精神以及《省财政厅 省人力资源和社会保障厅关于印发〈河南省就业补助资金管理办法〉的通知》（豫财社〔2018〕8 号）、《省财政厅 省人力资源和社会保障厅关于〈河南省就业补助资金管理办法〉的补充通知》（豫财社〔2021〕107 号）等要求，经审核，现下达 2023 年就业补助资金预算 万元（具体详见附件）。

一、此项资金收入请列入 2023 年政府收支分类科目“1100248 社会保障和就业共同财政事权转移支付收入”，支出时，请列入 2023 年政府收支分类科目“20807 就业补助”，项目代码 10000013Z1350800000005，同时列 2023 年政府预算支出

经济分类科目“50999—其他对个人和家庭的补助”科目。请加强管理，按规定安排使用。

二、此项资金为2023年中央纳入直达机制管理资金，直达资金标识为“01 中央直达资金”，贯穿资金分配、拨付使用等整个环节，且保持不变。各县（市、区）应在指标管理系统中及时登录有关指标，导入直达资金监控系统，确保数据真实、账目清晰、流向明确。

三、各县（市、区）要按照《中共三门峡市委 三门峡市人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》的要求，完善绩效目标管理，做好绩效运行监控和绩效评价，确保年度绩效目标如期实现。



2023年2月6日

2023 年就业补助资金分配表

单位	金额（万元）
三门峡市全辖合计	7392
三门峡市级小计	3687
市本级	2664
湖滨区	567
陕州区	288
示范区	128
开发区	40
直管县小计	3705
渑池县	833
卢氏县	1122
义马市	476
灵宝市	1274

三 门 峡 市 财 政 局

文件

三门峡市人力资源和社会保障局

三财预〔2023〕637 号

关于下达 2023 年第二批就业补助资金预算 (中央直达)的通知

各区财政局、人力资源和社会保障局：

根据《省财政厅 省人力资源社会保障厅关于下达 2023 年中央财政就业补助资金预算的通知》（豫财社〔2023〕89 号）文件精神以及《省财政厅 省人力资源社会保障厅关于印发〈河南省就业补助资金管理办法〉的通知》（豫财社〔2018〕8 号）、《省财政厅 省人力资源社会保障厅关于〈河南省就业补助资金管理办法〉的补充通知》（豫财社〔2021〕107 号）等要求，经审核，现下达 2023 年就业补助资金预算 万元（具体详见附件）。

一、此项资金收入请列入 2023 年政府收支分类科目“1100248 社会保障和就业共同财政事权转移支付收入”，支出时，请列入 2023 年政府收支分类科目“20807 就业补助”，项目代码 10000013Z1350800000005，同时列 2023 年政府预算支出经济分类科目“50999—其他对个人和家庭的补助”科目。请加强管理，按规定安排使用。

二、此次省里下达就业补助资金主要根据年末常住人口数、城镇新增就业人数、地方财政投入力度、地方财政困难程度、预算执行情况、职业培训工作情况、就业困难人员情况、政府购岗、“三支一扶”省级计划以及高校毕业生重点倾斜、乡村振兴帮扶、洪涝灾害受灾县帮扶等相关因素分配，同时，为切实提高财政资金效益，按各地 2022 年底未形成实际支出的直达资金，按 1: 1.5 比例相应扣减 2023 年就业补助资金。

三、此项资金为 2023 年中央纳入直达机制管理资金，直达资金标识为“01 中央直达资金”，贯穿资金分配、拨付使用等整个环节，且保持不变。各县（市、区）应在指标管理系统中及时登录有关指标，导入直达资金监控系统，确保数据真实、账目清晰、流向明确。

四、各县（市、区）要按照《中共三门峡市委 三门峡市人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》的要求，完善绩效目标管理，做好绩效运行监控和绩效评价，确保年度绩效目标如期实现。

附件：1.2023 年第二批就业补助资金分配表

2.绩效目标表



三门峡市财政局



三门峡市人力资源和社会保障局

2023 年 7 月 3 日

附件 1

2023 年第二批就业补助资金分配表

单位	金额（万元）
三门峡市全辖合计	2517
三门峡市级小计	709
市本级	216
湖滨区	239
陕州区	162
示范区	82
开发区	10
直管县小计	1808
渑池县	259
卢氏县	636
义马市	22
灵宝市	891

三 门 峡 市 财 政 局

文件

三门峡市人力资源和社会保障局

三财预〔2023〕1085号

关于调剂分配 2023 年就业补助资金预算 (直达资金)的通知

市财政专户、各区财政局、人力资源和社会保障局：

根据《省财政厅 省人力资源社会保障厅关于调剂分配 2023 年就业补助资金预算的通知》（豫财社〔2023〕205 号）文件精神，结合申请情况，经研究，现调剂 2023 年就业补助资金预算万元（具体详见附件 1）。请加强管理，按规定安排使用。

一、此次调剂收回金额根据市县申请收回金额确定，回收资金预算通过调减当年下达预算指标处理。调剂补助金额主要根据 2023 年 1-10 月直达资金监控系统就业补助资金实际支出进度、支出金额，按因素法分配。

二、此项资金收入列入 2023 年政府收支分类科目“1100248 社会保障和就业共同财政事权转移支付收入”科目，支出请列入“20807 就业补助”，项目代码 10000013Z1350800000005，同

时列 2023 年政府预算支出经济分类科目“50999—其他对个人和家庭的补助”科目。

三、就业补助资金主要用于职业培训补贴、职业技能鉴定（评价）补贴、社会保险补贴、岗位补贴、创业补贴、就业见习补贴、求职创业补贴、就业创业服务补助和高技能人才培养补助等支出。创业担保贷款贴息和补充创业担保贷款基金（原小额担保贷款贴息和补充小额担保贷款金）不得从就业补助资金中列支。

四、就业补助资金列入直达资金管理，直达资金标识贯穿资金分配、拨付、使用等整个环节，且保持不变。有关市县财政部门应及时在指标管理系统中登录有关指标和直达资金标识，导入直达资金监控系统，确保数据真实、账目清晰、流向明确。

五、市县财政和人力资源社会保障部门要密切合作，认真落实稳就业保就业政策措施，严格按照规定范围、标准和程序使用资金，切实加快预算执行进度。为切实提高财政资金效益，对市县截止 2023 年底未形成实际支出的结余资金，在 2024 年分配全年就业补助资金时按照 1:1.5 比例扣罚。

六、各县（市、区）要按照《中共三门峡市委 三门峡市人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》的要求，完善绩效目标管理，做好绩效运行监控和绩效评价，确保年度绩效目标如期实现。

附件：2023 年就业补助资金调剂分配明细表



三门峡市人力资源和社会保障局
2023年12月6日



附件

2023 年就业补助资金调剂分配明细表

单位：万元

市/县名称	调剂分配金额
市本级	100
湖滨区	90
陕州区	70
开发区	47
合计	307

过程指标部分**主要扣分点**：项目实施单位未专门建立相关财务和业务管理制度，但严格执行《河南省就业补助资金管理办法》以及陕州区财政局有关报账的相关规定，项目预算调整是否按规定的程序审批，缺乏相关佐证资料，项目决策等资料不够齐全；项目实施的保障

情况较好。项目合同书、检查记录等资料是否齐全并及时归档。

（三）项目产出情况

本项目产出下设“产出数量”、“产出质量”、“产出时效”、“产出成本”四个二级指标，权重 35 分，综合得分 30.25 分。单项得分率为 86.43%。各项三级指标得分情况见下表：

表 5 2023 年就业补助资金绩效评价产出指标得分表

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	评价标准	分值	得分
产出	35	产出数量	18	享受职业培训补贴人员数量	超过300人，该项得满分，否则酌情减分	4.5	4.5
				享受社会保险补贴人员数量	超过100人，该项得满分，否则酌情减分	4.5	4.5
				享受公益性岗位补贴人员数量	超过100人，该项得满分，否则酌情减分	4.5	4.5
				享受就业见习补贴人员数量	超过30人，该项得满分，否则酌情减分	4.5	4.5
		产出质量	8	质量达标率	1、享受职业培训补贴发放准确率 2、社会保险补贴发放准确率 3、公益岗岗位补贴发放准确率	8	8

					4、就业见习补贴发放准确率，以上四项均 $\geq 98\%$ ，该项得满分，任意一项不达标，该项扣除2分。		
		产出 时 效	6	完成及时性	资金在规定时间内下达率 $\geq 99\%$ 该项得满分，否则酌情减分	6	3
			2	支付到位率	补贴在规定时间内支付到位率 $\geq 98\%$ 该项得满分，否则酌情减分	3	1.25
合 计						35	30.25

产出指标部分主要得分点：

根据收回的补助资金发放明细表以及补助资金统计情况表：

(1) 享受职业培训补贴人员数量超过指标设定值 300 人（仅第 7 期以及第 11 期的人数就达到 530 人）。(2) 享受公益性岗位补贴人员数量超过指标设定值 300 人，达到 472 人。(3) 享受就业见习补贴人员数量超过指标设定值 30 人，达到 41 人。经抽查检查，该项目补助申请及资金支出按规定经过项目实施单位业务经办人、业务部门领导、分管领导及主管领导层层审批，申请补助的对象、补助范围和发放标准符合各级就业补助专项资金管理办法规定的对象、范围和标准，根据发放记录资料、自评报告等，享受职业培训补贴发放准确率、社会保险补贴发放准确率、公益岗岗位补贴发放准确率、就业见习补贴发

放准确率，以上四项均 $\geq 98\%$ 。

产出指标部分主要扣分点：根据项目实施单位预算安排，2023 年度项目年度就业补助资金为 520 万元，实际用于支付 2022 年度重点企业信息费 6000 元，2022 年度职业介绍补贴 8700 元，2022 年度就业见习补贴 716940 元，2022 年度各项职业培训补贴 2364308.6 元，2022 年度职业技能鉴定补贴 17835 元，2022 年度培训生活费补贴 142560 元。2022 年度就业技能培训补贴第 5 期 212 人，应申请 27.492 万元，第 8 期 265 人，应申请 31.8 万元，第 13 期 396 人，应申请 47.52 万元，第 15 期 396 人，应申请 110.976 万元，以上资金均未拨付。

（四）项目效益情况

本项目效益下设“社会效益”、“满意度”两个二级指标，权重 25 分，综合得分 25 分。单项得分率为 100%。各项三级指标得分情况见下表：

表 6 2023 年就业补助资金绩效评价效益指标得分表

效益指标部分主要得分点：

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	评价标准	分值	得分
效益	25	社会效益	15	新增就业人数	5	超过4800人该项得满分，否则酌情减分	5	5
				失业人员再就业人数	5	超过1500人该项得满分，否则酌情减分	5	5
				就业困难人员就业人数	5	超过270人该项得满分，否则酌情减分	5	5
		满意度	10	服务对象满意度	10	满意度=(满意*100％＋一般*60％+不满意*20％) 满意度≥90％得满分，90％>满意度≥60％按满意度*本项标准分值计算，满意度60％以下不得分	10	10
合 计							25	25

根据文件《关于 2023 年度三门峡市人力资源和社会保障事业发展规划计划暨责任目标执行情况的通报》中 2023 年各县(市、区)计划完成情况列表显示：(1)计划城镇新增就业人数达到数量超过指标设定值 4800 人，达到 5499 人。

(2)计划城镇失业人员再就业人数数量超过指标设定值 1500 人，达到 1777 人。

(3) 计划就业困难人员就业人数数量超过指标设定值 270 人，达到 357 人。

年度目标	目标1：资金按规定用于职业培训补贴、职业技能鉴定补贴、公益岗岗位补贴及社保补贴、创业补贴、就业见习补贴、求职创业补贴等支出以及省级、市级人民政府批准的其他支出项目。 目标2：确保完成年度城镇新增就业目标任务。			
分解目标				
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值说明
效益指标	社会效益	城镇新增就业人数	超过4800人	5499
		失业人员再就业人数	超过1500人	1777
		就业困难人员就业人数	超过270人	357

就业补助专项资金项目是中央、省及市级人民政府设立的，通过一般公共预算安排用于促进就业创业工作的专项资金补助项目，每年均有中央及省市财政预算资金扶持，项目在政策和资金上有一定保障，同时项目实施单位及上级人社部门工作人员在历年项目实施过程中已积累了丰富的经验如无特殊情况，预期项目后续运行及成效发挥具有较好的可持续性。经评价人员现场走访调查以及向服务对象发放调查问卷，服务对象普遍对就业补助资金项目较为满意，本次发放问卷 50 份，有效问卷 50 份，调查问卷共有 10 个问题，调查问卷普遍反映良好，服务对象对就业补助资金发放机构人员的工作以及对就业补助资金项目的满意度调查问卷综合满意度均达到 98%以上。

四、综合绩效评价情况及评价结论

（一）综合绩效评价情况

总体看，2023 年就业补助资金完成绩效目标完成情况良好，资金到位率及资金执行率均为 100%，资金管理和使用制度健全，且资金的使用严格按照制度要求，产出效果良好，具体存在绩效目标设置不够细化的问题，根据问卷数据，被补助对象对补助资金发放及时性 & 满意度基本达到 100%，就业补助资金项目的绩效目标及指标已基本完成。绩效目标及指标完成情况详见下表：

年度目标	目标 1：资金按规定用于职业培训补贴、职业技能鉴定补贴、公益岗岗位补贴及社保补贴、创业补贴、就业见习补贴、求职创业补贴等支出以及省级、市级人民政府批准的其他支出项目。 目标 2：确保完成年度城镇新增就业目标任务。			
分解目标				
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值说明
产出指标	数量指标	享受职业培训补贴人员数量	超过 300 人	530
		享受公益性岗位补贴人员数量	超过 100 人	472
		享受就业见习补贴人员数量	超过 30 人	41
	质量指标	享受职业培训补贴发放准确率	≥98%	100%
		社会保险补贴发放准确率	≥98%	100%

		公益岗岗位补贴发放准确率	$\geq 98\%$	100%
		就业见习补贴发放准确率	$\geq 98\%$	100%
	时效指标	资金在规定时间内下达率	$\geq 99\%$	100%
		补贴在规定时间内支付到位率	$\geq 98\%$	100%

（二）总体评价结论

依据绩效评价指标体系，经基础数据采集、分析、访谈等过程，评价组对 2023 年就业补助资金进行客观评价。项目总体得分为 90.13 分，按照财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预 202010 号）明确的评价等级设置，该项目评价等级为“优”。具体得分情况见下表：

表 2 2023 年就业补助资金绩效评价得分表

一级指标	分值	二级指标	三级指标	标准分值	实际得分
决策	15	项目立项	立项依据充分性	2	2
			立项程序规范性	3	3
		绩效目标	绩效目标合理性	3	3
			绩效指标明确性	3	2.75

		资金投入	预算编制科学性	2	1.13
			资金分配合理性	2	2
过程	25	资金管理	资金到位率	3	3
			预算执行率	6	6
			资金使用合规性	6	6
		组织实施	管理制度健全性	5	5
			制度执行有效性	5	1
产出	35	产出数量	享受职业培训补贴人员数量	4.5	4.5
			享受社会保险补贴人员数量	4.5	4.5
			享受公益性岗位补贴人员数量	4.5	4.5
			享受就业见习补贴人员数量	4.5	4.5
		产出质量	质量达标率	8	8
		产出时效	完成及时性	6	3
			支付到位率	3	1.25
效益	25	社会效益	新增就业人数	5	5
			失业人员再就业人数	5	5

			就业困难人员就业人数	5	5
		满意度	服务对象满意度	10	10
合计				100	90.13

五、主要经验及做法

（一）主要经验做法

2023 年就业补助资金旨在提高了部门工作效能，维护社会稳定和谐，提高居民幸福指数，主要经验及做法如下：

1.科学做好预算编制工作。每年申报项目预算前，项目实施单位均做了详细的人员调查统计，并根据往年申请发放情况编制当年度项目预算。

2.扶持重点人群稳定就业。持续拓宽市场化就业渠道和开拓政策性岗位渠道，强化创业服务、就业服务、职业技能培训服务和各类困难毕业生就业帮扶。

3.就业困难人员兜底保障。对残疾人、零就业家庭成员等就业困难人员实行动态管理，提供“一对一”精准帮扶，对通过市场渠道难以实现就业的人员利用公益性岗位进行兜底安置。

4.年度预期目标完成情况良好，社会效益显著。该项目立项经过了严格的研究论证，绩效目标明确，资金投入管理较科学，项目严格按各级就业补助专项资金的管理规定执行，贯彻落实了各项就业补助政策，促进了就业创业。同时项目实施过程中未发生重大预算调整、未按规定程序 and 标准发放、挤占挪用等情况，项目实施的整体绩效表现较好。

六、存在的问题及相关建议

（一）政策制度方面

未制定专门的财务及业务管理制度。经评价人员现场查阅资料及现场询问了解情况，评价小组发现项目实施单位未单独对专项补助资金制定专门的财务及业务管理制度。原因分析：项目实施单位认为已有《海南省就业补助资金管理办法》《海南省就业补助资金业务经办规程》以及陕州区财政局有关报账的相关规定，没必要再制定专门的制度。

（二）资金管理方面

无。

（三）项目管理方面

就业补助专项资金政策宣传力度不足。经评价人员调查问卷及现场询问了解情况，部分群众对就业补助资金补助类型、认定条件及补助标准不了解等。原因分析：政策制度内容较多，农村群众理解力普遍不高，政府宣传方式有限且针对性不够强。（四）绩效管理方面无。

七、针对问题提出的建议

（一）政策制度方面

关于未专门制定财务及业务管理制度的问题，建议项目实施单位根据上级就业补助专项资金管理办法及陕州区的实际情况，及时制定本单位的财务及业务管理制度，并定期根据实际情况健全完善，确保陕州区就业补助专项资金工作稳步进行。

（二）资金管理方面

无。

（三）项目管理方面

关于就业补助专项资金政策宣传力度不足的问题，建议项目实施单位进一步加大就业补助政策宣传力度，优化政策制度的宣传方式，针对不同的人员类别有针对性宣传其可享受的政策制度，提高就业群众及社会公众对政策的知晓率，有效推动就业补助工作科学、健康发展。

展。

（四）绩效管理方面

加强预算绩效管理工作。强化绩效目标的设定，依据《财政支出绩效评价管理暂行办法》文件要求，绩效目标应当从数量、质量、成本和时效等方面进行细化，尽量进行定量表述，不能以量化形式表述的，可以采用定性的分级分档形式表述。目标未细化分解为具体的绩效指标，且不能通过清晰、可衡量的指标值予以体现，绩效目标申报工作有待加强。

附件：

1. 绩效评价指标体系及评分表
2. 资金情况表
3. 调查问卷结果汇总表
4. 调查问卷

转移支付资金项目绩效评价 报告附件



评价机构：国咨项目管理有限公司

日期：2025 年 02 月 13 日

目 录

- (一) 绩效评价工作组人员信息
- (二) 绩效评价专家组人员信息
- (三) 得分情况表
- (四) 社会调查资料

（一）绩效评价工作组成员

绩效评价工作组成员表

姓名	职务	职称	证书名称	级别	证号	专业
李雅莉	组长	工程师	职称证	高级	2010907B081	建筑工程
张颖	组员	/	职称证	中级	07009233	会计
张迪	组员	高级经济师	职称证	高级	B131610017	经济
谢吉波	组员	/				
冉若男	组员	/				

本表后附工作组职称信息

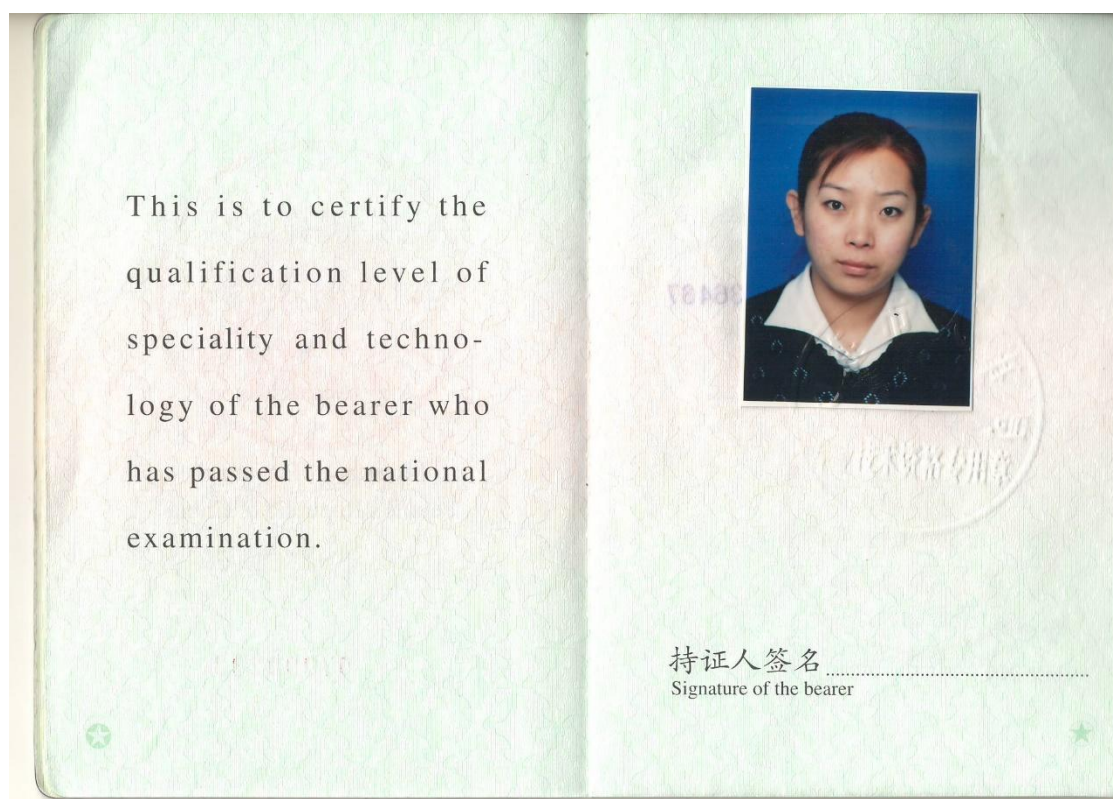
1. 工作组组长简历表——李雅莉

	姓 名: 李雅莉 性 别: 女 职 称: 工程师 出 生 年 月: 1972年05月05日 聘 用 单 位: 延边重点建设监理有限公司
证书编号: 建[造]04220000769 初始注册日期: 2004年09月24日	注册机关盖章:  发 证 日 期: 2011年1月1日

注册造价工程师变更注册登记栏		注册造价工程师变更注册登记栏	
第三次变更: 原聘用单位:	现聘用单位:	第五次变更: 原聘用单位:	现聘用单位:
			
原注册初审机关(公章) 年 月 日	现注册初审机关(公章) 年 月 日	原注册初审机关(公章) 年 月 日	现注册初审机关(公章) 年 月 日
第四次变更: 原聘用单位:	现聘用单位:	第六次变更: 原聘用单位:	现聘用单位:
原注册初审机关(公章) 年 月 日	现注册初审机关(公章) 年 月 日	原注册初审机关(公章) 年 月 日	现注册初审机关(公章) 年 月 日

 (加盖审批部门钢印有效) 姓 名 李雅莉 Name 女 性 别 Sex 222402197205054221 身份证号码 ID Card No. 2010907B081 证书编号 Certificate No.	专业名称 建筑工程 Profession 资格名称 高级工程师 Post 授予时间 2010年1月1日 Date of Issue 审核人章 Verifies the person seal
	 

2. 工作组组员简历表——张颖



姓 名 张颖 Full Name	专业名称 会 计 Speciality
性 别 女 Sex	资格级别 中 级 Qualification Level
出生年月 210281197712036467 Date of Birth	授予时间 2007年5月20日 Conferment Date
出生地点 Place of Birth	
管理号: File No.	 Conferred by

绩效评价专业认证证书	
 持证人签名: Card Holder Signature: 证书号: JXP201902031 Certificate No:	姓名: 张 颖 Full Name: 性别: 女 Sex: 出生年月: 1977年12月 Date of Birth: 证书档案号: 210281197712036467 Specialty: 级别: 初级 Level: 签发单位及盖章: 上海市公共绩效评价行业协会 The issuing agencies and stamped: 签发日期: 2019年02月 Issue date:
	

3. 工作组组员简历表——张迪

 (加盖授予部门钢印有效) 持证人签名: _____ 身份证号码: 编号:	姓 名: 张迪 性 别: 男 出生年月: 1978年08月25日 专业名称: 经济研究员级 资格名称: 研究员级高级经济师 授予时间: 2016年9月1日 授予部门: 
--	---

绩效评价专业认证证书  持证人签名: Card Holder Signature: _____ 证书号: JXP201902032 Certificate No:	绩效评价专业认证证书 姓名: 张 迪 Full Name: 性别: 男 Sex: 出生年月: 1978年 8月 Date of Birth: 证书档案号: 230106197808252015 Speciality: 级别: 初级 Level: 签发单位及盖章: 上海市公共绩效评价行业协会 The issuing agencies and stamped: 签发日期: 2019年02月 Issue date: 
---	--

（二）绩效评价专家组成员

绩效评价工作组成员表

姓名	职务	职称	级别	证号	专业
杨林森	组长	注册会计师	高级	/	会计
汪淑华	组员	高级工程师	高级	B10130900020	建设施工
王军广	组员	高级工程师	高级	建[造]03410001687	建设施工
任晓可	组员	律师		14112201611374421	法律

本表后附专家组职称信息

1. 专家组组长简历表——杨林森

This is to certify the qualification level of speciality and technology of the bearer who has passed the national examination.		
		持证人签名 <u>杨林森</u> Signature of the bearer

姓 名 <u>杨林森</u> Full Name	专业名称 <u>审计</u> Speciality
性 别 <u>男</u> Sex	资格级别 <u>审计师</u> Qualification Level
出生年月 <u>1970年02月</u> Date of Birth	授予时间 <u>二零零三年十月</u> Conferment Date
出生地点 _____ Place of Birth	 专业主管部门 Conferred by

2. 专家组组员简历表——汪淑华

从事专业 Speciality	建设工程施工				
专业技术职务 任职资格 Professional & Technical Qualifications	高级工程师				
评审组织 Organization Of Evaluation	河南省建设工程专业高级 专业技术职务任职资格评 审委员会				
评审通过时间 Time Of Adoption	2013. 11				
发证单位 Issuing Authority	河南省人民政府	姓名 Full Name	汪淑华	性别 Sex	女
文件号	豫取政[2013]165号	出生年月 Birthdate	1968. 06	籍贯 Native Place	
		工作单位 Work Unit	三门峡市市政工程处		
		证书编号 Credentials No.	B10130900020		
			2014 年3 月1 日		

本证书由河南省人力资源和社会保障厅统一编号制发，它表明持证人具有专业技术资格水平。 This certificate, formulated and issued by Human Resources and Social Security Department of Henan Province, is to certify the bearer's qualification of any profession and speciality herein completed.	河南省专业技术人员 职业资格证书 (高级)  河南省人力资源和社会保障厅 编号: N^o 00089066
--	---

3. 专家组组员简历表——王军广

		资格名称 <u>高级工程师</u>
姓 名 <u>王军广</u>		授予时间 <u>2003.12</u>
性 别 <u>男</u>		
出生年月 <u>1970.6</u>		
工作单位 <u>建设银行河南省分行</u>		
证书编号 <u>46020030013</u>		

		姓 名: <u>王军广</u>
		性 别: <u>男</u>
		职 称: <u>工程师</u>
		出 生 年 月: <u>1970年06月05日</u>
		聘 用 单 位: <u>三门峡市正则工程造价咨询事务所</u>
		
证 书 编 号: <u>建[造]03410001687</u>		注册机关盖章:
初始注册日期: <u>2003年11月26日</u>		发 证 日 期: <u>2009</u> 年 <u>11</u> 月 <u>31</u> 日

4. 专家组组员简历表——任晓可

执业机构	河南长浩律师事务所
执业证类别	专职律师
执业证号	14112201611374421
法律职业资格 或律师资格证号	A20134112222638
发证机关	河南省司法厅
发证日期	2021年06月24日
持证人	任晓可
性别	女
身份证号	411222199006072580



(三) 得分情况表

2023年就业补助资金

绩效评价得分汇总表

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评价标准	分值
决策	15	项目立项	5	立项依据充分性	2	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责,用以反映和考核项目立项依据情况。	1、立项合法合规(1分) 2、项目立项与部门职责范围相符(0.5分) 3、项目属于公共财政支持范围(0.5分)	2
				立项程序规范性	3	项目的申请、设立过程是否符合相关要求,用以反映和考核项目立项的规范情况。	1、项目按规定程序申请设立(1分) 2、审批文件、材料符合要求规范性(1分) 3、事前经过评估、集体决策(1分)	3
		绩效目标	6	绩效目标合理性	3	项目所设定的绩效目标是否符合实际、切实可行,用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	1、项目有绩效目标(0.5分) 2、绩效目标与工作内容相关(0.5分) 3、预期产出和效果符合正常水平(2分)。若项目无绩效标,该指标不得分。	3
				绩效指标明确性	3	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等,用以反映和考核项目绩效目标的细化情况。	1、绩效目标细化(1分) 2、指标值清晰可衡量(1分) 3、指标与计划数相对应(1分)	2
		资金投入	4	预算编制科学性	2	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准,资金额度与年度目标是否相适应,用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	1、预算编制是否经过科学论证;(1分) 2、预算内容与项目内容是否匹配;(0.5分) 3、预算额度测算依据是否充分。(0.5分)	1.5
				资金分配合理性	2	项目预算资金分配是否有经过科学论证、有明确标准及测算依据,与实际是否相适应,用以反映和考核项目预算资金分配的合理性、科学性、合理性情况。	1、预算资金分配依据是否充分;(1分) 2、资金分配额度是否合理。(1分)	2

过程	25	资金管理	15	资金到位率	3	实际到位资金与预算资金的比率,用以反映和考核资金落实情况对项目实施的整体保障程度。	到位率 $\leq 100\%$,且未对项目开展造成不良影响,得分等于本指标权重分值 $\times$ 到位率;到位率 $< 100\%$,且对项目开展造成不良影响,除按照指标分值到位率计算外,还应酌情扣分。	3
				预算执行率	6	项目预算资金是否按照计划执行,用以反映或考核项目预算执行情况。	执行率 100% ,且未对项目开展造成不良影响,得分等于本指标权重分值 $\times$ 执行率;执行率 $< 100\%$,且对项目开展造成不良影响,除按照指标分值执行率计算外,还应酌情扣分。	6
				资金使用合规性	6	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定,用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	1、是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定(1分) 2、资金的拨付是否有完整的审批程序和手续(1分) 3、是否符合项目预算批复或合同规定的用途(2分) 4、是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况(2分)	6
		组织实施	10	管理制度健全性	5	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全,用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	1、是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度(2分) 2、财务和业务管理制度是否合法、合规、完整(3分)	5
				制度执行有效性	5	项目实施是否符合相关管理规定,用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	1、是否遵守相关法律法规和相关管理规定(1分) 2、项目调整及支出调整手续是否完备(2分) 3、项目合同书、检查记录等资料是否齐全并及时归档(2分)	1
产出	35	产出数量	18	享受职业培训补贴人员数量	4.5	享受职业培训补贴人员数量	超过300人,该项得满分,否则酌情减分	4.5

效益	25	社会效益	产出质量	8	质量达标率	8	反映享受职业培训补贴发放准确率、社会保险补贴发放准确率、公益岗岗位补贴发放准确率、就业见习补贴发放准确率	1、享受职业培训补贴发放准确率 2、社会保险补贴发放准确率 3、公益岗岗位补贴发放准确率 4、就业见习补贴发放准确率，以上四项均≥98%，该项得满分，任意一项不达标，该项扣除2分。	8	
				产出实效	6	完成及时性	6	资金在规定时间内下达率	资金在规定时间内下达率≥99% 该项得满分，否则酌情减分	3
					3	支付到位率	3	补贴在规定时间内支付到位率	补贴在规定时间内支付到位率≥98% 该项得满分，否则酌情减分	2
			15	5	新增就业人数	5	新增就业人数	超过4800人 该项得满分，否则酌情减分	5	
				5	失业人员再就业人数	5	失业人员再就业人数	超过1500人 该项得满分，否则酌情减分	5	
				5	就业困难人员就业人数	5	就业困难人员就业人数	超过270人 该项得满分，否则酌情减分	5	
	享受社会保险补贴人员数量	4.5	享受社会保险补贴人员数量	超过100人，该项得满分，否则酌情减分	4.5					
		享受公益性岗位补贴人员数量	4.5	享受公益性岗位补贴人员数量	超过100人，该项得满分，否则酌情减分	4.5				
		享受就业见习补贴人员数量	4.5	享受就业见习补贴人员数量	超过30人，该项得满分，否则酌情减分	4.5				

		满意度	10	服务对象满意度	10	公共就业服务满意度以及 就业扶持政策经办服务满意度	满意度=(满意*100% +一般 *60%+不满意*20%)满意度 ≥90%得满分, 90%>满意度 ≥60%按满意度*本项标准分值 计算, 满意度60%以下不得分	10
合计								90.5

杨林新

2023年就业补助资金

绩效评价得分汇总表

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评价标准	分值
决策	15	项目立项	5	立项依据充分性	2	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责,用以反映和考核项目立项依据情况。	1、立项合法合规(1分) 2、项目立项与部门职责范围相符(0.5分) 3、项目属于公共财政支持范围(0.5分)	2
				立项程序规范性	3	项目的申请、设立过程是否符合相关要求,用以反映和考核项目立项的规范情况。	1、项目按规定程序申请设立(1分) 2、审批文件、材料符合要求规范性(1分) 3、事前经过评估、集体决策(1分)	3
		绩效目标	6	绩效目标合理性	3	项目所设定的绩效目标是否符合实际、切实可行,用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	1、项目有绩效目标(0.5分) 2、绩效目标与工作内容相关(0.5分) 3、预期产出和效果符合正常水平(2分)。若项目无绩效标,该指标不得分。	3
				绩效指标明确性	3	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等,用以反映和考核项目绩效目标的细化情况。	1、绩效目标细化(1分) 2、指标值清晰可衡量(1分) 3、指标与计划数相对应(1分)	3
		资金投入	4	预算编制科学性	2	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准,资金额度与年度目标是否相适应,用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	1、预算编制是否经过科学论证;(1分) 2、预算内容与项目内容是否匹配;(0.5分) 3、预算额度测算依据是否充分。(0.5分)	1
				资金分配合理性	2	项目预算资金分配是否有经过科学论证、有明确标准及测算依据,与实际是否相适应,用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。	1、预算资金分配依据是否充分;(1分) 2、资金分配额度是否合理。(1分)	2

过程	25	资金管理	15	资金到位率	3	实际到位资金与预算资金的比率,用以反映和考核资金落实情况对项目实施的整体保障程度。	到位率 $\leq 100\%$,且未对项目开展造成不良影响,得分等于本指标权重分值 $\times$ 到位率;到位率 $< 100\%$,且对项目开展造成不良影响,除按照指标分值到位率计算外,还应酌情扣分。	3
				预算执行率	6	项目预算资金是否按照计划执行,用以反映或考核项目预算执行情况。	执行率 100% ,且未对项目开展造成不良影响,得分等于本指标权重分值 $\times$ 执行率;执行率 $< 100\%$,且对项目开展造成不良影响,除按照指标分值执行率计算外,还应酌情扣分。	6
				资金使用合规性	6	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定,用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	1、是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定(1分) 2、资金的拨付是否有完整的审批程序和手续(1分) 3、是否符合项目预算批复或合同规定的用途(2分) 4、是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况(2分)	6
		组织实施	10	管理制度健全性	5	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全,用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	1、是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度(2分) 2、财务和业务管理制度是否合法、合规、完整(3分)	5
				制度执行有效性	5	项目实施是否符合相关管理规定,用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	1、是否遵守相关法律法规和相关管理规定(1分) 2、项目调整及支出调整手续是否完备(2分) 3、项目合同书、检查记录等资料是否齐全并及时归档(2分)	1
产出	35	产出数量	18	享受职业培训补贴人员数量	4.5	享受职业培训补贴人员数量	超过300人,该项得满分,否则酌情减分	4.5

效益	25			享受社会保险补贴人员数量	4 · 5	享受社会保险补贴人员数量	超过100人, 该项得满分, 否则酌情减分	45
				享受公益性岗位补贴人员数量	4 · 5	享受公益性岗位补贴人员数量	超过100人, 该项得满分, 否则酌情减分	45
				享受就业见习补贴人员数量	4 · 5	享受就业见习补贴人员数量	超过30人, 该项得满分, 否则酌情减分	45
		产出质量	8	质量达标率	8	反映享受职业培训补贴发放准确率、社会保险补贴发放准确率、公益性岗位补贴发放准确率、就业见习补贴发放准确率	1、享受职业培训补贴发放准确率 2、社会保险补贴发放准确率 3、公益性岗位补贴发放准确率 4、就业见习补贴发放准确率, 以上四项均≥98%, 该项得满分, 任意一项不达标, 该项扣除2分。	8
			6	完成及时性	6	资金在规定时间内下达率	资金在规定时间内下达率≥99% 该项得满分, 否则酌情减分	3
		产出实效	3	支付到位率	3	补贴在规定时间内支付到位率	补贴在规定时间内支付到位率≥98% 该项得满分, 否则酌情减分	1
			15	新增就业人数	5	新增就业人数	超过4800人该项得满分, 否则酌情减分	5
		社会效益	15	失业人员再就业人数	5	失业人员再就业人数	超过1500人该项得满分, 否则酌情减分	5
			15	就业困难人员就业人数	5	就业困难人员就业人数	超过270人该项得满分, 否则酌情减分	5

		满意度	10	服务对象满意度	10	公共就业服务满意度以及 就业扶持政策经办服务满意度	满意度=(满意*100% +一般 *60%+不满意*20%)满意度 ≥90%得满分, 90%>满意度 ≥60%按满意度*本项标准分值 计算, 满意度60%以下不得分	10
合计								90

汪海平

2023年就业补助资金

绩效评价得分汇总表

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评价标准	分值
决策	15	项目立项	5	立项依据充分性	2	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责,用以反映和考核项目立项依据情况。	1、立项合法合规(1分) 2、项目立项与部门职责范围相符(0.5分) 3、项目属于公共财政支持范围(0.5分)	2
				立项程序规范性	3	项目的申请、设立过程是否符合相关要求,用以反映和考核项目立项的规范情况。	1、项目按规定程序申请设立(1分) 2、审批文件、材料符合要求规范性(1分) 3、事前经过评估、集体决策(1分)	3
		绩效目标	6	绩效目标合理性	3	项目所设定的绩效目标是否符合实际、切实可行,用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	1、项目有绩效目标(0.5分) 2、绩效目标与工作内容相关(0.5分) 3、预期产出和效果符合正常水平(2分)。若项目无绩效标,该指标不得分。	3
				绩效指标明确性	3	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等,用以反映和考核项目绩效目标的细化情况。	1、绩效目标细化(1分) 2、指标值清晰可衡量(1分) 3、指标与计划数相对应(1分)	3
		资金投入	4	预算编制科学性	2	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准,资金额度与年度目标是否相适应,用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	1、预算编制是否经过科学论证;(1分) 2、预算内容与项目内容是否匹配;(0.5分) 3、预算额度测算依据是否充分。(0.5分)	1
				资金分配合理性	2	项目预算资金分配是否有经过科学论证、有明确标准及测算依据,与实际是否相适应,用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。	1、预算资金分配依据是否充分;(1分) 2、资金分配额度是否合理。(1分)	2

过程	25	资金管理	15	资金到位率	3	实际到位资金与预算资金的比率,用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	到位率 $\leq 100\%$,且未对项目开展造成不良影响,得分等于本指标权重分值 $\times$ 到位率;到位率 $< 100\%$,且对项目开展造成不良影响,除按照指标分值到位率计算外,还应酌情扣分。	3
				预算执行率	6	项目预算资金是否按照计划执行,用以反映或考核项目预算执行情况。	执行率 100% ,且未对项目开展造成不良影响,得分等于本指标权重分值 $\times$ 执行率;执行率 $< 100\%$,且对项目开展造成不良影响,除按照指标分值执行率计算外,还应酌情扣分	6
				资金使用合规性	6	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定,用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	1、是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定(1分) 2、资金的拨付是否有完整的审批程序和手续(1分) 3、是否符合项目预算批复或合同规定的用途(2分) 4、是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况(2分)	6
		组织实施	10	管理制度健全性	5	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全,用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	1、是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度(2分) 2、财务和业务管理制度是否合法、合规、完整(3分)	5
				制度执行有效性	5	项目实施是否符合相关管理规定,用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	1、是否遵守相关法律法规和相关管理规定(1分) 2、项目调整及支出调整手续是否完备(2分) 3、项目合同书、检查记录等资料是否齐全并及时归档(2分)	1
产出	35	产出数量	18	享受职业培训补贴人员数量	4.5	享受职业培训补贴人员数量	超过300人,该项得满分,否则酌情减分	4.5

效益	25	社会效益	15	享受社会保险补贴人员数量	4 · 5	享受社会保险补贴人员数量	超过100人，该项得满分，否则酌情减分	4.5						
				享受公益性岗位补贴人员数量	4 · 5	享受公益性岗位补贴人员数量	超过100人，该项得满分，否则酌情减分	4.5						
				享受就业见习补贴人员数量	4 · 5	享受就业见习补贴人员数量	超过30人，该项得满分，否则酌情减分	4.5						
			产出质量	8	质量达标率	8	反映享受职业培训补贴发放准确率、社会保险补贴发放准确率、公益岗位补贴发放准确率、就业见习补贴发放准确率	1、享受职业培训补贴发放准确率 2、社会保险补贴发放准确率 3、公益岗位补贴发放准确率 4、就业见习补贴发放准确率，以上四项均≥98%，该项得满分，任意一项不达标，该项扣除2分。	8					
								产出实效	6	完成及时性	6	资金在规定时间内下达率	资金在规定时间内下达率≥99% 该项得满分，否则酌情减分	3
									3	支付到位率	3	补贴在规定时间内支付到位率	补贴在规定时间内支付到位率≥98%该项得满分，否则酌情减分	1
		15	新增就业人数	5	新增就业人数	超过4800人该项得满分，否则酌情减分	5							
			失业人员再就业人数	5	失业人员再就业人数	超过1500人该项得满分，否则酌情减分	5							
			就业困难人员就业人数	5	就业困难人员就业人数	超过270人该项得满分，否则酌情减分	5							

		满意度	10	服务对象满意度	10	公共就业服务满意度以及 就业扶持政策经办服务满意度	满意度=(满意*100% +一般 *60%+不满意*20%)满意度 ≥90%得满分, 90%>满意度 ≥60%按满意度*本项标准分值 计算, 满意度60%以下不得分	10
合计								90

王军

2023年就业补助资金

绩效评价得分汇总表

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评价标准	分值
决策	15	项目立项	5	立项依据充分性	2	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责,用以反映和考核项目立项依据情况。	1、立项合法合规(1分) 2、项目立项与部门职责范围相符(0.5分) 3、项目属于公共财政支持范围(0.5分)	2
				立项程序规范性	3	项目的申请、设立过程是否符合相关要求,用以反映和考核项目立项的规范情况。	1、项目按规定程序申请设立(1分) 2、审批文件、材料符合要求规范性(1分) 3、事前经过评估、集体决策(1分)	3
		绩效目标	6	绩效目标合理性	3	项目所设定的绩效目标是否符合实际、切实可行,用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	1、项目有绩效目标(0.5分) 2、绩效目标与工作内容相关(0.5分) 3、预期产出和效果符合正常水平(2分)。若项目无绩效标,该指标不得分。	3
				绩效指标明确性	3	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等,用以反映和考核项目绩效目标的细化情况。	1、绩效目标细化(1分) 2、指标值清晰可衡量(1分) 3、指标与计划数相对应(1分)	3
		资金投入	4	预算编制科学性	2	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准,资金额度与年度目标是否相适应,用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	1、预算编制是否经过科学论证;(1分) 2、预算内容与项目内容是否匹配;(0.5分) 3、预算额度测算依据是否充分。(0.5分)	1
				资金分配合理性	2	项目预算资金分配是否有经过科学论证、有明确标准及测算依据,与实际是否相适应,用以反映和考核项目预算资金分配的合理性、科学性、合理性情况。	1、预算资金分配依据是否充分;(1分) 2、资金分配额度是否合理。(1分)	2

过程	25	资金管理	15	资金到位率	3	实际到位资金与预算资金的比率,用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	到位率 $\leq 100\%$,且未对项目开展造成不良影响,得分等于本指标权重分值 $\times$ 到位率;到位率 $< 100\%$,且对项目开展造成不良影响,除按照指标分值到位率计算外,还应酌情扣分。	3
				预算执行率	6	项目预算资金是否按照计划执行,用以反映或考核项目预算执行情况。	执行率 100% ,且未对项目开展造成不良影响,得分等于本指标权重分值 $\times$ 执行率;执行率 $< 100\%$,且对项目开展造成不良影响,除按照指标分值执行率计算外,还应酌情扣分。	6
				资金使用合规性	6	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定,用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	1、是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定(1分) 2、资金的拨付是否有完整的审批程序和手续(1分) 3、是否符合项目预算批复或合同规定的用途(2分) 4、是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况(2分)	6
		组织实施	10	管理制度健全性	5	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全,用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	1、是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度(2分) 2、财务和业务管理制度是否合法、合规、完整(3分)	5
				制度执行有效性	5	项目实施是否符合相关管理规定,用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	1、是否遵守相关法律法规和相关管理规定(1分) 2、项目调整及支出调整手续是否完备(2分) 3、项目合同书、检查记录等资料是否齐全并及时归档(2分)	1
产出	35	产出数量	18	享受职业培训补贴人员数量	4.5	享受职业培训补贴人员数量	超过300人,该项得满分,否则酌情减分	4.5

效益	25			享受社会保险补贴人员数量	4 · 5	享受社会保险补贴人员数量	超过100人，该项得满分，否则酌情减分	4.5
				享受公益性岗位补贴人员数量	4 · 5	享受公益性岗位补贴人员数量	超过100人，该项得满分，否则酌情减分	4.5
				享受就业见习补贴人员数量	4 · 5	享受就业见习补贴人员数量	超过30人，该项得满分，否则酌情减分	4.5
		产出质量	8	质量达标率	8	反映享受职业培训补贴发放准确率、社会保险补贴发放准确率、公益岗岗位补贴发放准确率、就业见习补贴发放准确率	1、享受职业培训补贴发放准确率 2、社会保险补贴发放准确率 3、公益岗岗位补贴发放准确率 4、就业见习补贴发放准确率，以上四项均≥98%，该项得满分，任意一项不达标，该项扣除2分。	8
			产出实效	6	完成及时性	6	资金在规定时间内下达率	资金在规定时间内下达率≥99% 该项得满分，否则酌情减分
		3		支付到位率	3	补贴在规定时间内支付到位率	补贴在规定时间内支付到位率≥98% 该项得满分，否则酌情减分	1
		社会效益	15	新增就业人数	5	新增就业人数	超过4800人该项得满分，否则酌情减分	5
				失业人员再就业人数	5	失业人员再就业人数	超过1500人该项得满分，否则酌情减分	5
就业困难人员就业人数	5			就业困难人员就业人数	超过270人该项得满分，否则酌情减分	5		

		满意度	10	服务对象满意度	10	公共就业服务满意度以及 就业扶持政策经办服务满意度	满意度=(满意*100%+一般 *60%+不满意*20%)满意度 ≥90%得满分, 90%>满意度 ≥60%按满意度*本项标准分值 计算, 满意度60%以下不得分	10
合计								90

任晓可

（四）社会调查资料——受益群众调查问卷分析

1. 您是否享受过就业补助资金补贴：（单选题）

选项	小计	比例
是	50	100%
否	0	0%
本题有效填写人次	50	

2. 您接受的哪方面的补贴：（单选题）

选项	小计	比例
公益性岗位补贴	20	40%
职业培训补贴	1	2%
职业技能鉴定补贴	3	6%
社会保险补贴	4	8%
就业创业服务补助	0	0%
创业补贴	0	0%
就业见习补贴	22	44%
其他	0	0%
本题有效填写人次	50	

3. 您知道公益性岗位、社会保险补贴、就业创业培训等政策吗：
（单选题）

选项	小计	比例
都知道	6	12%
知道部分	43	86%
不知道	1	2%
本题有效填写人次		50

4. 就业见习、职业技能培训等对提升工作能力有帮助吗？（单选题）

选项	小计	比例
帮助很大	46	92%
帮助一般	4	8%
没有帮助	0	0%
本题有效填写人次		50

5. 您对认为该政策补贴是否提高劳动力素质和技能？（单选题）

选项	小计	比例
是	44	88%

否	6	12%
本题有效填写人次		
	50	

6. 岗位补贴和社保补贴是否及时、足额发放？（单选题）

选项	小计	比例
及时、足额	37	74%
及时未足额	0	0%
足额未及时	13	26%
不足额、不及时	0	0%
本题有效填写人次		
	50	

7. 您对公益性岗位、社会保险补贴、就业创业培训等就业政策实施方式满意吗？（单选题）

选项	小计	比例
很满意	48	96%
一般	2	4%
不满意	0	0%
本题有效填写人次		
	50	

8. 您对就业创业培训课程、效果满意吗？（单选题）

选项	小计	比例
很满意	41	82%
一般	9	18%
不满意	0	0%
本题有效填写人次		50

9. 您对就业补助资金发放机构人员的工作是否满意？（单选题）

选项	小计	比例
很满意	50	100%
一般	0	100%
不满意	0	100%
本题有效填写人次		50

10. 您综合评价一下对就业补助资金项目的满意度？（单选题）

选项	小计	比例
很满意	49	98%

一般	1	2%
不满意	0	0%
本题有效填写人次	50	