**三门峡市陕州区教体局2023年部门整体**

**绩效评价报告**

**实施单位：三门峡市陕州区教育体育局**

**委托单位：三门峡市陕州区财政局**

**评价机构：三门峡中和会计师事务所(普通合伙)**

**评价日期：2025年02月13日**

**摘 要**

全面实施预算绩效管理是推进国家治理体系和治理能力现代化的内在要求，是深化财税体制改革、建立现代财政制度的重要内容，是优化财政资源配置、提升公共服务质量的关键举措。为全面贯彻实施《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》、《中共河南省委 河南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》及《中共三门峡市委 三门峡市人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》等精神，准确地反映预算资金的投入产出效果，衡量核心业务实施效果，规范资金管理行为，提高财政资金使用效益，强化项目支出责任，受三门峡市陕州区财政局委托，三门峡中和会计师事务所(普通合伙)对三门峡市陕州区教育体育局（以下简称：陕州区教体局）部门整体项目进行绩效评价。

评价过程中所取得的相关资料由陕州区教体局提供，评价资料的真实性、完整性由提供单位负责。根据委托方的要求，评价组通过制定绩效评价方案、资料数据的核查、现场调查与访谈、指标分析与评价、汇总打分评价得分、撰写评价报告等程序，完成本次绩效评价工作。

**1.评价基准日：**2023年1月1日至2023年12月31日

**2.评价综合评分：**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **一级指标** | **权重** | **得分率** | **得分** | **绩效等级** |
| 投入管理 | 40 | 83.75% | 33.50 | - |
| 产出 | 30 | 90.00% | 27.00 | - |
| 效益 | 30 | 99.80% | 29.94 | - |
| **合计** | **100** | **90.44%** | **90.44** | **优** |

**3.综合评价结论：**

三门峡市陕州区教体局部门整体项目整体绩效管理规范，绩效目标管理及绩效自评工作按时完成，但总体目标及具体绩效指标设置不明确，缺少可量化指标，绩效评价工作可对比性有待提高。

资金方面存在预算编制与执行不到位情况，在预、决算编制完整性及公开性方面完成度较高，预算调整率相对较高，应尽量完善预算编制体系，降低预算调整率。

截至评价期结束，三门峡市陕州区教体局部门整体项目整体情况良好，社会效益明显，可持续性强，当地教师及社会公众群众总体满意度较高。

**目 录**

[一、部门基本情况 - 1 -](#_Toc12016)

[（一）部门概况 - 1 -](#_Toc2089)

[1.部门职能 - 1 -](#_Toc12753)

[2.机构设置及编制情况 - 2 -](#_Toc5716)

[3.部门资产情况 - 5 -](#_Toc8)

[（二） 部门预决算情况 - 7 -](#_Toc2592)

[1.2023年部门预算编制情况 - 7 -](#_Toc12139)

[2.2023年部门预算执行情况 - 7 -](#_Toc26946)

[3.2023年部门资金支出情况 - 8 -](#_Toc8515)

[4.2023年部门“三公经费”预算安排及执行情况 - 10 -](#_Toc24737)

[5.2023年部门预决算公开情况 - 10 -](#_Toc25751)

[（三）部门绩效目标设置情况 - 11 -](#_Toc27127)

[1.部门年度履职目标 - 11 -](#_Toc24511)

[2.部门年度主要任务 - 11 -](#_Toc32671)

[3.部门具体绩效目标 - 11 -](#_Toc9094)

[二、绩效评价工作开展情况 - 13 -](#_Toc22441)

[（一）评价目的 - 13 -](#_Toc7273)

[（二）评价对象、资金范围及时间段 - 14 -](#_Toc10405)

[（三）评价依据 - 14 -](#_Toc15021)

[（四）评价的原则、方法和标准 - 15 -](#_Toc19917)

[1.绩效评价原则 - 15 -](#_Toc12399)

[2.绩效评价方法 - 16 -](#_Toc3444)

[3.绩效评价标准 - 16 -](#_Toc7380)

[（五）绩效评价指标体系 - 17 -](#_Toc7133)

[1.评价指标设计的总体思路 - 17 -](#_Toc30201)

[2.评价指标 - 17 -](#_Toc1518)

[3.评价结果的确定 - 19 -](#_Toc20329)

[（六）评价工作过程 - 20 -](#_Toc19033)

[1.评价工作概述 - 20 -](#_Toc18708)

[2.现场评价过程照片 - 21 -](#_Toc23858)

[3.评价小组人员安排 - 23 -](#_Toc28940)

[三、综合评价情况及评价结论 - 24 -](#_Toc5358)

[（一）总体评价得分 - 24 -](#_Toc31241)

[（二）综合评价结论 - 24 -](#_Toc31394)

[四、取得成效 - 25 -](#_Toc17040)

[1、加强了党对教育工作的全面领导 - 25 -](#_Toc16713)

[2、探索“集团化”办学，深化教育领域改革 - 26 -](#_Toc26241)

[3、中高考成绩不断攀升，人民群众满意度提高 - 27 -](#_Toc25570)

[4.积极开展“幼儿园发展共同体”、“区域联盟教研”等工作，保育教育稳步提升 - 27 -](#_Toc28948)

[5.职业与社会教育办学质量和社会效益呈“双赢” - 28 -](#_Toc5162)

[6.应上尽上、应助尽助，全力巩固脱贫攻坚教育成果 - 28 -](#_Toc31447)

[7.优化全区师资队伍，有效缩小城乡差距 - 29 -](#_Toc1844)

[8.深入开展阳光体育运动 - 30 -](#_Toc20573)

[五、存在问题及下一步改进建议 - 31 -](#_Toc23505)

[（一）存在问题 - 31 -](#_Toc12186)

[1.绩效目标指标设置不合理 - 31 -](#_Toc4349)

[2.财务管理需进一步完善 - 31 -](#_Toc22795)

[3.预算编制科学性待加强 - 31 -](#_Toc29934)

[4.项目管理规范待提高 - 31 -](#_Toc23310)

[5.城乡义务教育服务及布局有待优化 - 32 -](#_Toc31106)

[（二）下一步改进建议 - 33 -](#_Toc28958)

[1.加强绩效评价意识，细化部门绩效指标 - 33 -](#_Toc274)

[2.完善财务管理制度与风险防控 - 33 -](#_Toc24015)

[3.加强预决算科学管理 - 33 -](#_Toc3837)

[4.进一步加快教育综合改革，优化城乡义务教育布局 - 34 -](#_Toc7608)

[六、其他需要说明的问题 - 35 -](#_Toc24932)

[附件一 指标体系综合评分表 - 37 -](#_Toc694)

[附件二 教师满意度分析报告 - 51 -](#_Toc26095)

[附件三 社会公众满意度分析报告 - 56 -](#_Toc548)

[附件四 访谈报告 - 62 -](#_Toc18837)

[附件五 评价小组成员资质证书 - 67 -](#_Toc5632)

**三门峡市陕州区教体局2023年部门整体**

**绩效评价报告**

# 一、部门基本情况

## （一）部门概况

### 1.部门职能

三门峡市陕州区教育体育局为陕州区区政府工作部门，职责包括但不限于：

（1）贯彻实施党和国家的教育体育方针政策、有关法律、法规；拟定全区教育体育发展政策并监督实施；负责教育体育理论研究和宣传工作。

（2）规划并指导各级各类学校教职工的思想政治工作、法制宣传教育和学生的德育教育工作。

（3）统筹管理本部门教育经费，参与拟定教育拨款、教育基建投资和筹措教育经费。

（4）负责全区各类学校的体育、卫生、艺术教育、国防教育工作和学校安全工作。

（5）负责全区教师管理工作，负责局机关及所属单位的人事。工资调整、表彰奖励等工作；负责中小学校长考核聘任，各类学校教职工队伍建设；负责教师和教育管理人员继续教育、职称评聘、教职工档案和教师资格的认定管理工作；指导各类学校内部人事与分配制度改革。

（6）统筹管理全区基础教育、职业教育、成人教育、幼儿教育、和招生工作，负责教育督导评估。

（8）负责管理远程教育工作 。

（9）协调指导教育体制、办学体制及学校内部管理体制的改革；逐步建立适应经济和社会发展需要的教育体制和 内部管理运行机制。

（10）贯彻落实《体育法》和国家、省体育工作方针政策，制定全区体育发展规划并组织实施；组织开展群众体育活动；组织参加省、市、区体育竞赛。

（11）落实国家语言文字工作方针、政策，负责普通话推广工作。

（12）承办区政府交办的其他事项。

### 2.机构设置及编制情况

#### （1）部门机构设置情况

三门峡市陕州区教育体育局内设机构11个，包括：1、办公室（政务服务科）；2、人事科（对外合作和交流办公室）；3、计划财务审计科；4、基础教育科（ 区语言文字工作委员会办公室）；5、学前教育科；6、职业与社会教育科；7、教师教育科；8、安全法制科；9、体育科；10、三门峡市陕州区人民政府教育督导委员会办公室；11、机关党委。

#### （2）部门编制及人员在职情况

根据陕州区教体局提供的《中共陕州区委办公室 陕州区人民政府办公室关于印发<三门峡市陕州区教育体育局职能配置、内设机构和人员编制规定>的通知》（三陕办文〔2019〕24号）及三门峡市陕州区教育体育局部门2023-2025年部门收支规划编报说明，区教育体育局机关行政编制11名。暂核定局长1名，副局长3名，总督学1名；正股级领导职数11名(含机关党委专职副书记1名)。

按汇总编制口径，全区教育系统编制共计2946名，其中机关行政编制11名，全供事业编2934名，差额补助编0名，自收自支编1名。全区现有在职职工共计3233名，其中行政人员5名，全供事业人员3228名。

从决算单位构成看，三门峡市陕州区教育体育局部门决算包含本级及所属事业单位决算。纳入本部门2023年度部门决算编制范围的单位共41个，具体是：

| **序号** | **单位名称** |
| --- | --- |
| 1 | 三门峡市陕州区教育体育局本级 |
| 2 | 三门峡市陕州区第一高级中学 |
| 3 | 三门峡市陕州区第二高级中学 |
| 4 | 三门峡市陕州区中等专业学校 |
| 5 | 三门峡市陕州区教师进修学校 |
| 6 | 三门峡市陕州区特殊教育学校 |
| 7 | 三门峡市陕州区初级实验中学 |
| 8 | 三门峡市陕州区第一初级中学 |
| 9 | 三门峡市陕州区第二初级中学 |
| 10 | 三门峡市陕州外国语学校 |
| 11 | 三门峡市陕州小学 |
| 12 | 三门峡市陕州区神力路小学 |
| 13 | 三门峡市陕州区实验小学 |
| 14 | 三门峡市陕州区第二小学 |
| 15 | 三门峡市陕州区第三学校 |
| 16 | 三门峡市陕州区第四学校 |
| 17 | 三门峡市陕州区实验幼儿园 |
| 18 | 三门峡市陕州区第二实验幼儿园 |
| 19 | 三门峡市陕州区第三实验幼儿园 |
| 20 | 三门峡市陕州区区直机关幼儿园 |
| 21 | 三门峡市陕州区中心幼儿园 |
| 22 | 三门峡市陕州区大营镇中心学校 |
| 23 | 三门峡市陕州区原店镇中心学校 |
| 24 | 三门峡市陕州区张汴乡中心学校 |
| 25 | 三门峡市陕州区张湾乡中心学校 |
| 26 | 三门峡市陕州区西张村镇中心学校 |
| 27 | 三门峡市陕州区西张村镇第二中心学校 |
| 28 | 三门峡市陕州区菜园乡中心学校 |
| 29 | 三门峡市陕州区菜园乡第二中心学校 |
| 30 | 三门峡市陕州区张茅乡中心学校 |
| 31 | 三门峡市陕州区王家后乡中心学校 |
| 32 | 三门峡市陕州区硖石乡中心学校 |
| 33 | 三门峡市陕州区观音堂镇中心学校 |
| 34 | 三门峡市陕州区西李村乡中心学校 |
| 35 | 三门峡市陕州区宫前乡中心学校 |
| 36 | 三门峡市陕州区店子乡中心学校 |
| 37 | 三门峡市陕州区学生资助管理中心 |
| 38 | 三门峡市陕州区体育中心 |
| 39 | 三门峡市陕州区青少年活动中心 |
| 40 | 三门峡市陕州中学 |
| 41 | 三门峡市陕州区召公小学 |

### 3.部门资产情况

根据陕州区教体局所提供的部门年度财务报表，陕州区教体局固定资产包含五大类，分别是房屋和构筑物、设备、文物和陈列品、图书和档案及家具用具。截至2023年12月31日，陕州区教体局固定资产原值76,225.42万元，固定资产累计折旧32,884.62万元，固定资产净值43,340.80万元；无形资产原值1,469.79万元，无形资产累计摊销20.74万元，无形资产净值1,449.05万元；在建工程2023年期末余额2,860.02万元。具体情况详见下表：

**陕州区教体局截至2023年12月31日固定资产情况表**

**单位：万元**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **资产类别** | **固定资产原值** | **固定资产累计折旧** | **固定资产净值** |
| 1 | 房屋和构筑物 | 57,364.39 | 20,215.94 | 37,148.45 |
| 2 | 设备 | 13,990.34 | 10,938.69 | 3,051.65 |
| 3 | 文物和陈列品 | 18.53 |  | 18.53 |
| 4 | 图书和档案 | 715.45 |  | 715.45 |
| 5 | 家具和用具 | 4,136.71 | 1,729.99 | 2,406.72 |
| **合 计** | | **76,225.42** | **32,884.62** | **43,340.80** |

**陕州区教体局2023年度在建工程情况表**

**单位：万元**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **项 目** | **年初数** | **本年增加** | **本年减少** | **年末数** |
| 1 | 校舍维修 | 1,116.04 | 250.00 |  | 1,366.04 |
| 2 | 神力路二期工程余款 |  | 600.00 |  | 600.00 |
| 3 | 教师周转宿舍项目 |  | 435.32 |  | 435.32 |
| 4 | 观音堂中心校校舍维修 | 235.72 |  |  | 235.72 |
| 5 | 园舍改造 | 135.36 |  |  | 135.36 |
| 6 | 2022年支持学前教育发展省级资金 |  | 39.58 |  | 39.58 |
| 7 | 2022年特殊教育补助资金 |  | 20.00 |  | 20.00 |
| 8 | 2018-2021工程项目资金 |  | 20.00 |  | 20.00 |
| 9 | 2022年支持学前教育发展中央资金 |  | 8.00 |  | 8.00 |
| **合 计** | | **1,487.12** | **1,372.90** |  | **2,860.02** |

**陕州区教体局截至2023年12月31日无形资产情况表**

**单位：万元**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **资产类别** | **无形资产**  **原值** | **无形资产**  **累计摊销** | **无形资产**  **净值** |
| 1 | 非专利技术 | 15.95 | 11.52 | 4.43 |
| 2 | 资源资质（土地使用权） | 1,421.51 |  | 1,421.51 |
| 3 | 信息数据 | 32.33 | 9.22 | 23.11 |
| 4 | 其他 |  |  |  |
| **合 计** | | **1,469.79** | **20.74** | **1,449.05** |

## 部门预决算情况

### 1.2023年部门预算编制情况

根据陕州区教体局2023年部门预算公开信息显示，2023年度三门峡市陕州区教体局获批部门收入预算58,430.50万元，其中：一般公共预算财政拨款收入58,430.50万元，政府性基金预算拨款收入0.00万元；获批部门支出预算58,430.50万元，其中：基本支出49,677.30万元，占比85.02%；项目支出8,753.20万元，占比14.98%。具体情况见下表：

**2023年陕州区教体局预算情况表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **年初预算收入** | | | **年初预算支出** | | |
| **项目** | **金额（万元）** | **占比** | **项目** | **金额（万元）** | **占比** |
| 一般公共预算财政拨款收入 | 58,430.50 | 100.00% | 基本支出 | 49,677.30 | 82.92% |
| 政府性基金预算拨款收入 |  |  | 项目支出 | 8,753.20 | 14.98% |
| 国有资本经营预算财政拨款收入 |  |  | 上缴上级支出 |  |  |
| 上级补助收入 |  |  | 经营支出 |  |  |
| 其他收入 |  |  |  |  |  |
| **合计** | **58,430.50** | **100.00%** | **合计** | **58,430.50** | **100.00%** |

### 2.2023年部门预算执行情况

根据陕州区教体局2023年部门决算公开信息显示，2023年度部门年初预算数58,430.50万元，全年调整后预算数为51,615.83万元；2023年决算数51,615.83万元，其中：基本支出42,799.65万元，项目支出8,816.18万元。具体情况详见下表：

**2023年陕州区教体局决算情况表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **决算收入** | | | **决算支出** | | |
| **项目** | **金额（万元）** | **占比** | **项目** | **金额（万元）** | **占比** |
| 一般公共预算财政拨款收入 | 51,594.53 | 99.96% | 基本支出 | 42,799.65 | 82.92% |
| 政府性基金预算拨款收入 | 21.30 | 0.04% | 项目支出 | 8,816.18 | 17.08% |
| 国有资本经营预算财政拨款收入 |  |  | 上缴上级支出 |  |  |
| 上级补助收入 |  |  | 经营支出 |  |  |
| 其他收入 |  |  |  |  |  |
| **合计** | **51,615.83** | **100.00%** | **合计** | **51,615.83** | **100.00%** |

### 3.2023年部门资金支出情况

结合陕州区教体局所提供资料及评价小组所收集资料，与2022年度相比，2023年度陕州区教体局财政拨款收支各增加4,927.83万元，增长率为10.56%；支出方向涵盖：①教育（类）支出39,744.98万元，占比77.03%；②文化旅游体育与传媒（类）支出147.60万元，占比0.29%；③社会保障和就业（类）支出6,614.29万元，占比12.82%；④卫生健康（类）支出1,996.03万元，占比3.87%；⑤农林水（类）支出80.30万元，占比0.16%；⑥住房保障（类）支出3,011.34万元，占比5.84%。

#### （1）基本支出

2023年度一般公共预算财政拨款基本支出共计42,799.65万元，其中：

①人员经费42,340.33万元，包括：基本工资16,776.66万元、津贴补贴5,648.84万元、奖金65.44万元、绩效工资6,793.79万元、机关事业单位基本养老保险缴费3,753.77万元、职工基本医疗保险缴费1,996.79万元、其他社会保障缴费258.24万元、住房公积金3,138.21万元、其他工资福利支出554.44万元、离休费26.49万元、退休费2,388.47万元、抚恤金56.42万元、生活补助777.57万元、助学金50.48万元及其他对个人和家庭的补助支出54.72万元。

②公用经费459.32万元，包括：办公费101.82万元、印刷费2.55万元、手续费0.20万元、水费4.24万元、电费8.77万元、邮电费1.13万元、取暖费15.00万元、物业管理费15.43万元、差旅费2.94万元、维修（护）费29.13万元、租赁费3.00万元、培训费15.00万元、劳务费240.33万元、福利费15.10万元、其他交通费用3.10万元及其他商品和服务支出1.59万元。

#### （2）项目支出

2023年度一般公共预算财政拨款项目支出共8,794.88万元，政府性基金预算拨款项目支出共21.30万元，项目支出合计8,816.48万元，其中教育（类）支出8,575.37万元，占比97.27%；文化旅游体育与传媒（类）支出139.21万元，占比1.58%；农林水（类）支出80.30万元，占比0.91%；其他（类）支出21.30万元，占比0.24%。明细如下：

①工资福利支出5.57万元，系基本工资。

②商品和服务支出5,152.54万元，包括：办公费1,329.52万元、印刷费268.83万元、咨询费53.92万元、手续费0.05万元、水费102.19万元、电费311.54万元、邮电费25.58万元、取暖费88.86万元、物业管理费179.00万元、差旅费127.09万元、维护费1,140.70万元、租赁费98.35万元、会议费46.13万元、培训费231.33万元、公务接待费0.19万元，专用材料费469.48万元、劳务费399.76万元、委托业务费138.62万元，公务用车运行维护费4.63万元、其他交通费用26.11万元及其他商品和服务支出110.66万元。

③对个人和家庭的补助717.19万元，包括：生活补助197.46万元，助学金311.00万元，奖励金1.52万元，代缴社会保险费194.40万元及其他对个人和家庭的补助12.81万元。

④资本性支出2,940.88万元，包括：房屋建筑物构建515.20万元，办公设备购置527.31万元，专用设备购置52.49万元，基础设施建设90.00万元，大型修缮1,682.35万元及其他资本性支出73.53万元。

### 4.2023年部门“三公经费”预算安排及执行情况

2023年度，陕州区教体局部门“三公经费”预算安排6.30万元，全年调整后预算数为4.63万元，决算数4.63万元，相较2022年度“三公经费”总额减少1.59万元，下降比例24.77%。

### 5.2023年部门预决算公开情况

三门峡市陕州区教体局根据相关要求及时公开部门预决算信息，接受社会监督。2023年03月在陕州区人民政府在线网站公开《2023年度三门峡市陕州区教育体育局部门预算公开》，2024年8月公开《2023年度三门峡市陕州区教育体育局部门决算公开》，所有公开信息完整且内容清晰，有效保障预决算管理工作公开透明。

## （三）部门绩效目标设置情况

### 1.部门年度履职目标

目标1：基本形成体现新时代要求、彰显陕州特色、具有优势竞争力的现代化教育体系。

目标2：各级各类教育协调、公平、绿色、优质发展。

目标3：教育总体发展水平跻身三门峡教育第一方阵。

### 2.部门年度主要任务

（1）教育生态持续优化：全面推进依法治教，不断强化教育系统党风廉政建设，改进工作作风，营造风清气正优良健康教育生态。

（2）教育公平有效保障：城乡教育资源配置全面优化，加快教育基础设施提升，持续改善办学条件。

（3）教育质量全面提高：素质教育深入推进，学生核心素养和综合素质不断提升。

（4）队伍素质显著提升：实施教师素质提升工程，构建国培、省培、市培、县培、校本五级联动培训体系，采用“请进来、走出去”相结合模式，努力提升校长和教师专业素质。

### 3.部门具体绩效目标

2023年度陕州区教体局具体年度绩效目标设置情况如下表所示：

| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | **年度指标值** |
| --- | --- | --- | --- |
| 投入管理指标 | 工作目标管理 | 年度履职目标相关性 | 相关 |
| 工作任务科学性 | 科学 |
| 绩效指标合理性 | 合理 |
| 预算和财务管理 | 预算编制完整性 | 完整 |
| 专项资金细化率 | ≥90% |
| 预算执行率 | ≥90% |
| 预算调整率 | ≤30% |
| 结转结余率 | ≤20% |
| “三公经费”控制率 | ≤100% |
| 政府采购执行率 | ≥80% |
| 决算真实性 | 真实 |
| 投入管理指标 | 预算和财务管理 | 资金使用合规性 | 合规 |
| 管理制度健全性 | 健全 |
| 预决算信息公开性 | 公开 |
| 资产管理规范性 | 规范 |
| 绩效管理 | 绩效目标编制完成率 | 100% |
| 绩效监控完成率 | 100% |
| 绩效自评完成率 | 100% |
| 部门绩效评价完成率 | 100% |
| 评价结果应用率 | 100% |
| 产出指标 | 重点工作任务  完成 | 重点工作1计划完成率 | ≥90% |
| 重点工作2计划完成率 | ≥90% |
| 重点工作3计划完成率 | ≥90% |
| 重点工作4计划完成率 | ≥90% |
| 履职目标实现 | 年度工作目标1实现率 | 持续优化 |
| 年度工作目标2实现率 | 保障 |
| 年度工作目标3实现率 | 明显 |
| 效益指标 | 履职效益 | 经济效益 | 明显 |
| 社会效益 | 明显 |
| 可持续影响指标 | 明显 |
| 满意度 | 社会公众满意度 | ≥90% |
| 服务对象满意度 | ≥90% |

# 二、绩效评价工作开展情况

## （一）评价目的

通过对部门各预算项目资金预算及执行情况进行对比分析，系统评价预算项目实施质量、效益指标完成情况，发现部门绩效目标实施过程中存在的不足之处，总结预算项目实施经验，及时调整和优化局机关的工作计划和绩效目标、绩效指标，促进部门从整体上提升预算绩效管理工作水平。将绩效评价结果与项目预算挂钩，强化部门支出主体责任，保障好部门更好地履行职责，为以后年度项目资金的使用提供决策参考。

具体目的如下：

（1）通过评价，反映三门峡市陕州区教体局工作目标管理、预算和财务管理、绩效管理的整体完成情况；

（2）通过评价，反映三门峡市陕州区教体局各项工作完成的效率性，即三门峡市陕州区教体局相关工作是否按照年度履职目标、年度主要任务及时完成；

（3）通过评价，反映三门峡市陕州区教体局各项工作对当地社会效益、可持续性影响带来的积极影响，提升受益群众满意度等方面的综合成效。

## （二）评价对象、资金范围及时间段

1.评价对象：三门峡市陕州区教体局部门整体。

2.资金范围：三门峡市陕州区教体局部门整体财政资金。

3.评价时间段：2023年1月1日至2023年12月31日。

## （三）评价依据

#### 1.中央文件

（1）《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）

（2）2018年关于贯彻落实《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》的通知（财预〔2018〕167号）

（3）《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）

#### 2.省级文件

（1）《中共河南省委河南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（豫发〔2019〕10号）

（2）《河南省财政厅关于印发<河南省省级预算项目支出绩效评价管理办法>的通知》（豫财效〔2020〕10号）

#### 3.市级文件

（1）中共三门峡市委三门峡市人民政府《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（三发〔2021〕1号）

（2）三门峡市财政局关于印发《三门峡市市级预算政策和项目事前绩效评估管理办法》等5个办法的通知（三财预〔2020〕677号）

**4.区级文件**

（1）中共陕州区委 陕州区人民政府《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（三陕发〔2020〕10号）

（2）三门峡市陕州区财政局印发的《关于开展2023年度区级财政支出重点项目绩效评价工作的通知》(三陕财效〔2024〕6号)

#### 5.其他资料

（1）2023年度三门峡市陕州区教育体育局部门预算公开

（2）2023年度三门峡市陕州区教育体育局部门决算公开

（3）《三门峡市陕州区教育体育局政府部门财务报告》

（4）《中共陕州区委办公室 陕州区人民政府办公室关于印发<三门峡市陕州区教育体育局职能配置、内设机构和人员编制规定>的通知》（三陕办文〔2019〕24号）

（5）《三门峡市陕州区教育体育局部门2023-2025年部门收支规划编报说明》

（6）收集到的其他相关总结、政策、制度、标准及规范等。

## （四）评价的原则、方法和标准

### 1.绩效评价原则

（1）科学规范原则。绩效评价应当严格执行规定的程序，按科学可行的要求，采用定量与定性分析相结合的方法。

（2）公正公开原则。绩效评价应当符合真实、客观、公正的要求，依法公开并接受监督。

（3）分级分类原则。绩效评价由区级财政部门、区级部门（单位）根据评价对象的特点分类组织实施。

（4）绩效相关原则。绩效评价应当针对具体支出及其产出绩效进行，评价结果应当清晰反映支出和产出绩效之间的紧密对应关系。

### 2.绩效评价方法

（1）成本效益分析法：是指将一定时期内的支出与效益进行对比分析以评价绩效目标实现程度。

（2）比较法：是指通过对绩效目标与实施效果、历史与当期情况、不同部门和地区同类支出的比较，综合分析绩效目标实现程度。

（3）因素分析法：是指通过综合分析影响绩效目标实现、 实施效果的内外因素，评价绩效目标实现程度。

（4）最低成本法：是指对效益不易计量的多个同类对象的实施成本进行比较，评价绩效目标实现程度。

（5）公众评判法：是指通过专家评估、公众问卷及抽样、调查等对财政支出效果进行评判，评价绩效目标实现程度。

（6）其他评价方法。

本次评定采用目标预定与实施效果比较法，兼以因素分析法，采取数据对比，标准和抽样调查相结合，同时辅以访谈、问卷调查等进行评分，以定量考核与定性分析相结合，汇总形成评价综合得分。

### 3.绩效评价标准

（1）计划标准。是指以预先制定的目标、计划、预算、定额等数据作为评价的标准。

（2）行业标准。是指参照国家公布的行业指标数据制定的评价标准。

（3）历史标准。是指参照同类指标的历史数据制定的评价标准。

（4）其他标准。

本次绩效评价，工作组采用计划标准和历史标准相结合的方式，对绩效指标完成情况进行比较。

## （五）绩效评价指标体系

### 1.评价指标设计的总体思路

参照绩效评价的基本原理、原则和项目特点，评价组结合《河南省省级预算项目支出绩效评价管理办法》的通知（豫财效〔2020〕10号）及《中共三门峡市委 三门峡市人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（三发〔2021〕1号）等相关文件的要求，在对部门整体的概况、预决算、绩效目标梳理归纳的基础上，以三门峡市陕州区教育体育局2023年度预算执行情况为主要绩效评价内容，围绕投入管理、产出、效益三方面设计评价指标体系。客观分析项目的产出和效益，确定指标名称、内容，并结合历史经验、指标的重要性等设置三级指标权重和评分标准，体现从投入管理到产出、效益的绩效逻辑路径，以增强评价的科学性、严谨性和可行性。根据各指标对项目资金管理与绩效目标实现的重要性赋予权重，最终形成三门峡市陕州区教育体育局绩效评价指标体系。

### 2.评价指标

本项目指标体系从投入管理、产出、效益三个方面进行分析，由3项一级指标、6项二级指标、28项三级指标构成。

**①投入管理**

本项目从工作目标管理、预算和财务管理及绩效管理三个角度进行分析，主要考察年度履职目标相关性、预决算信息公开性、绩效目标合理性、预算编制完整性、专项资金细化率、政府采购执行率等。

**②产出**

本项目从重点工作任务完成角度进行分析，主要考察本年任务具体完成情况。

**③效益**

本项目从履职效益、满意度两个角度进行分析，主要考察社会效益、可持续影响指标、社会公众满意度以及教职工满意度情况等。评价指标体系整体框架见下表：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** |
| 投入管理指标 | 工作目标管理 | 年度履职目标相关性 |
| 工作任务科学性 |
| 绩效指标合理性 |
| 预算和财务管理 | 预算编制完整性 |
| 专项资金细化率 |
| 预算执行率 |
| 投入管理指标 | 预算和财务管理 | 预算调整率 |
| 结转结余率 |
| “三公经费”控制率 |
| 政府采购执行率 |
| 决算真实性 |
| 资金使用合规性 |
| 管理制度健全性 |
| 预决算信息公开性 |
| 资产管理规范性 |
| 绩效管理 | 绩效目标编制完成率 |
| 绩效监控完成率 |
| 绩效自评完成率 |
| 产出指标 | 重点工作任务完成 | 全面推进依法治教，营造风清气正优良健康教育生态。 |
| 加快教育基础设施提升，持续改善办学条件 |
| 素质教育深入推进，提升学生核心素养和综合素质 |
| 实施教师素质提升工程，努力提升校长和教师专业素质 |
| 探索“集团化”办学，深化教育领域改革 |
| 推进课堂教学改革，提高课堂教学效率 |
| 效益指标 | 履职效益 | 社会效益 |
| 可持续影响指标 |
| 满意度 | 社会公众满意度 |
| 教师满意度 |

### 3.评价结果的确定

根据《河南省财政厅关于印发<河南省省级预算项目支出绩效评价管理办法>的通知》（豫财效〔2020〕10号），本次绩效评价结果采取评分和评级相结合的方式，具体分值和等级根据不同评价内容设定。分值评级详见下表：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **序号** | **分值范围** | **绩效评价结果** |
| 1 | 90-100 | 优 |
| 2 | 80-90（不含） | 良 |
| 3 | 60-80（不含） | 中 |
| 4 | 0-60（不含） | 差 |

## （六）评价工作过程

### 1.评价工作概述

按照评价要求，对整个评价周期进行阶段性划分，工作程序主要包括前期准备、组织实施、分析评价、撰写与提交评价报告、档案归集与质量控制等五个阶段。

（1）非现场评价内容：

①检查项目决策部分中的年度履职目标相关性、工作任务科学性、绩效目标合理性、绩效指标明确性、预算编制科学性、预算执行率等。

②检查项目过程部分中的政府采购执行率、“三公经费”控制率、资金使用合规性、管理制度健全性、预决算信息公开性、资产管理规范性等。

（2）现场评价内容：

项目的重点工作任务完成情况、履职目标实现实现情况；对项目效益部分进行评价，具体是对社会效益、可持续影响、满意度三个部分以现场核实、走访、调查问卷、查阅资料等方式予以考核评价。

### 微信图片_20250312154700**2.**现场评价过程照片

### 微信图片_20250312154717



### 3.评价小组人员安排

本次绩效评价的组织者为三门峡市陕州区财政局，受托方为三门峡中和会计师事务所(普通合伙)。三门峡中和会计师事务所(普通合伙)负责完成绩效评价工作，包括前期调查，制定工作方案，调查取数，撰写报告。

具体人员名单详见下表：

| **姓名** | **性别** | **职务** | **职称／资格证** | **承担任务** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 秦莉莉 | 女 | 项目组  组长 | 注册会计师、  中级绩效评价师 | 负责项目整体的组织实施、人员安排及协调工作，指导工作开展，审核工作成果。 |
| 刘占国 | 男 | 项目组  副组长 | 注册会计师、  中级绩效评价师 | 负责所在小组项目工作的组织实施，及时汇报工作进展，协调安排人员等工作，参与报告撰写，质量控制等。 |
| 赵春安 | 男 | 项目组  成员 | 注册会计师、  中级绩效评价师 | 直接参与项目的实施和操作，参与指标体系研制，主要参与方案制定、数据汇总分析、报告撰写等。 |
| 李桂珍 | 女 | 项目组  成员 | 注册会计师、  中级绩效评价师 | 直接参与项目的实施和操作，参与指标体系研制，主要参与方案制定、数据汇总分析、报告撰写等。 |
| 曾庆霞 | 女 | 项目组  成员 | 注册会计师 | 直接参与项目的实施和操作，参与指标体系研制，主要参与方案制定、数据采集等。 |
| 姚扬帆 | 男 | 项目组  成员 | 绩效评价师 | 直接参与项目的实施和操作，参与指标体系研制，主要参与方案制定、数据采集、报告撰写。 |
| 曹静 | 女 | 项目组  成员 | 绩效评价师 | 直接参与项目的实施和操作，参与指标体系研制，主要参与方案制定、数据采集、报告撰写等。 |

# 三、综合评价情况及评价结论

## （一）总体评价得分

根据《河南省省级预算项目支出绩效评价管理办法》，评价组对照绩效指标评价体系，从投入管理、产出和效益三个维度，通过数据采集、实地调研和问卷访谈等方式，对本项目进行客观公正的绩效评价，总得分为90.44分，绩效评价等级属于“优”。最终评价结果如下表所示，各指标具体评分情况详见附件1。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **一级指标** | **权重** | **得分率** | **得分** |
| 投入管理 | 40 | 83.75% | 33.50 |
| 产出 | 30 | 90.00% | 27.00 |
| 效益 | 30 | 99.80% | 29.94 |
| **合计** | **100** | **90.44%** | **90.44** |

## （二）综合评价结论

三门峡市陕州区教体局部门整体项目整体绩效管理规范，绩效目标管理及绩效自评工作按时完成，但总体目标及具体绩效指标设置不明确，缺少可量化指标，绩效评价工作可对比性有待提高。

资金方面存在预算编制与执行不到位情况，在预、决算编制完整性及公开性方面完成度较高，预算调整率相对较高，应尽量完善预算编制体系，降低预算调整率。

截至评价期结束，三门峡市陕州区教体局部门整体项目整体情况良好，社会效益明显，可持续性强，当地教师及社会公众群众总体满意度较高。

# 四、取得成效

### 1、加强了党对教育工作的全面领导

将党的领导全面、深入、有效地贯彻落实到教育高质量发展的各方面各领域各环节之中，系统谋划与科学推进教育强国征程上教育高质量发展的行动路径。全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，牢牢掌握意识形态工作领导权和话语权，不断推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设；强化推进局机关“模范机关”创建、基层学校“五星党支部”建设及党建示范校创建工作，全面提升学校党组织建设水平；深入推进全面从严治党向基层学校延伸，着力加强学校党的建设、党风廉政建设、意识形态等工作，在全区教育系统营造崇廉尚实的政治生态和风清气正的育人环境，以党建高质量推动教育发展高质量；推进思政课程教学改革，各级党政领导为学生上思政课，帮助学生扣好人生第一粒扣子；结合教育行业特点，在全区教师队伍和中小学中持续深入开展党史学习教育、爱国主义教育和系列活动，引导全体师生牢固增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，努力办好人民满意的教育事业。

### 2、探索“集团化”办学，深化教育领域改革

按照“示范引领、优势互补、协同发展”的工作思路，统筹区域教育资源，结合学校管理模式和不同特色，采取“名校+薄弱校”、“名校+乡村校”、“名校+新建校”等多种形式，组建了5个中小学教育集团。外国语学校教育集团融合管理策略，使各校区重点工作与集团保持高度一致，两个校区分别发挥自身优势，实行基本同步的教学管理模式，在教学计划制定、教学评估、常规检查、教研活动、教学质量评价等方面统一标准，统一要求，因地制宜发展集团教育特色；实验中学教育集团积极探索小初衔接实践经验，多措并举优化生源质量，发挥初中教育大规模学校的责任担当；实验小学教育集团利用自身资源优势，采取强校带弱校的办学形式，凸显集团化办学优势，盘活了乡村教育，凸显集团化办学优势；陕州区第一高级中学教育集团借助集团化办学优势，开展卓有成效的“一校一品”活动，发挥排球传统优势和充裕的运动场地，带动集团成员学校在初中体育测试中排球选项学生选考比例，为集团的排球苗子选拔打好基础；陕州区第二高级中学教育集团积极建设课改平台，推进教学改革。集团化办学充分地激发了学校的办学潜能和办学活力，实现了“优+1＞2”的政策效果。

五个教育集团通过集团化办学模式的探索，通过区域、学校、教师三个不同层面的整体构建，逐渐突破差异，逐步实现优质教育资源的多向联合，通过理念创新盘活现有资源，提升了办学水平，焕发了生机和活力，让老百姓在家门口享受到优质教育资源，达到义务教育办学水平的整体提高。

### 3、中高考成绩不断攀升，人民群众满意度提高

2023年高考，陕州区高考一本上线312人，比2022年多8人，本科二批（不含体艺生）上线1057人，比去年增长7人，连续三年突破千人关。一本上线率16.28%，本科上线率55.17%，无论一本上线率和本科上线率均超全省上线率，在三门峡市位居前列。2023年中招，陕州区600分以上280人，其中630分（科评90分）以上102人，比2022年多35人，增长52.2%；科评85分以上310人，比2022年多90人，增长40.5%；科评80分以上520人，比2022年多130人，增长33.3%，全区优生各档上线分数明显提升，全区学生整体成绩稳中有升。

2023年，陕州区教体局被省体育局评为河南省体育产业示范单位，被省教育厅评为教育宣传十优县，被省爱卫会评为河南省健康单位等荣誉称号。

### 4.积极开展“幼儿园发展共同体”、“区域联盟教研”等工作，保育教育稳步提升

陕州区辖3镇9乡1街道，258个行政村，13个社区，人口28.91万。目前，全区共有幼儿园49所，其中，公办幼儿园33所，民办幼儿园16所，实现了城区5所公办幼儿园，每个乡镇建设1-2所公办幼儿园目标,满足了陕州区幼儿就近入园需求。全区入园幼儿7402名，进入公办园幼儿5141人，占在园幼儿总数的69.45%。认定了4所普惠性民办幼儿园，在园幼儿828人，普惠性资源达到了80.64%。有省级示范幼儿园3所（陕州区实验幼儿园、陕州区大营幼儿园、陕州区第二实验幼儿园），市级示范幼儿园6所（陕州区中心幼儿园、陕州区第三实验幼儿园、陕州区区直机关幼儿园、政法幼儿园、爱乐幼儿园、明德幼儿园）。

陕州区“幼儿园发展共同体”实现全区全覆盖，在7个领衔园的组织下，开展教研、送课、参观学习等各类共建活动70余场次，参与教师2000余人次。有效提升乡镇幼儿园的办园质量和民办幼儿园的规范办园意识。

“区域联盟教研”七个责任区覆盖全区33个公办园和16个民办园，结合“幼儿园发展共同体”已陆续开展各类活动50余次。如：第一责任区的实验幼儿园开展了“观摩研讨共成长 区域教研促发展”活动、第四教研区的区中心幼儿园开展了“送教下乡”、第三责任区的二幼开展了“点亮科学 启迪智慧”、第五责任区的三幼开展了“双向衔接 促研共育”等。

### 5.职业与社会教育办学质量和社会效益呈“双赢”

培育指导南川红色教育、澄泥砚非遗传承研学等先后获评为三门峡市及河南省“终身学习品牌项目”；陕州中专通过河南省中职学校标准化建设工程评估验收；陕州中专获评为“2023年度全市教育教学先进单位”，2023本年度有7名教师获省市优质课奖，教科研方面3项省课题、4项市课题顺利结题，2项省课题获立项；全市中职学校班主任能力赛陕州区获市一二等奖各3人。2023年中职教育类竞赛活动中省级获奖30人（一等奖1个、二等奖10个、三等奖19个），市级获奖21人（一等奖5个、二等奖8个、三等奖8个）。

### 6.应上尽上、应助尽助，全力巩固脱贫攻坚教育成果

（1）国家资助：2023年从学前到高中及中职共资助学生20813人次（原建档立卡学生14664人次），发放资助款1186.41475万元。其中：学前教育资助学生1864人次（建档立卡学生856人次），资助金额45.84万元。义务教育阶段资助学生11347人次（原建档立卡学生4631人次），资助金额478.44625万元。高中阶段资助学生3798人次（原建档立卡学生2760人次），资助金额311.5635万元。中职学校资助学生3804人次（原建档立卡学生930人次），资助金额350.565万元。

（2）社会资助：动员社会力量全力资助贫困师生，资助220名学生和48名教师，发放资助款61.3万元。

（3）助学贷款：全力做好生源地贷款合同签订和催贷工作，2023年生源地贷款人数1571人，贷款总金额1712.71万元。

2023年资助中心全力落实资助政策，精准认定困难学生，及时发放资助款，并联同基础教育科做好控辍保学工作。2023年共组织各学校排查3次，局联合督查2次，确保了对排查出的问题及时整改到位。2023年多次到方里村开展调研，同驻村干部促膝交谈，共谋帮扶村经济发展。

### 7.优化全区师资队伍，有效缩小城乡差距

陕州区教体局积极做好全体教师学习培训，组织骨干教师到省内外观摩交流，开展乡村教师“菜单式送训上门”专项培训，持续提高全体教师自身专业素养，推动城区学校教师的辐射带动能力。积极推行教师“县管校聘” 改革，通过科学设置岗位，建立教师定期、定额交流动制度，进一步激发教师工作积极性，促进城乡学校之间人才交流；科学构建教师对口交流帮扶机制，2023年9月，在部分乡镇中心校选派 14名优秀骨干教师到区直学校参加跟岗学习，从区直学校派出18名优秀骨干教师下乡帮扶支教，通过区域人才流通，有效克服教师职业倦怠现象，促进全区师资队伍优质均衡；以提高乡村教师教学研究和信息技术能力为抓手，积极开展乡村教师培训工作，同时组织区教师进修学校到乡村学校开展“送训上门”活动，进一步提高乡村教师职业素养。进一步落实我区教育均衡发展要求，促进教师专业化成长，优化教师资源配置，提高农村教师教育教学能力。

### 8.深入开展阳光体育运动

陕州区教体局全面贯彻党的教育方针，认真落实《中共中央国务院关于加强青少年体育增强青少年体质的意见》、《学校体育工作条例》、《国家学校体育卫生条件试行基本标准》文件精神，坚持以“健康第一”为指导思想，教育面向全体学生的原则，全面实施素质教育，始终把提高学生身体素质、培养学生良好品质和健康心理作为工作的出发点。

陕州区教体局严格按照有关规定合理使用体育经费，满足教学和竞赛工作的需要。重视场地器材建设，特别是近年来，各地抢抓农村学校改善办学条件的机遇，争取当地政府和部门的支持，统筹协调，突出重点，有计划的配备了一大批如篮球架、乒乓球台、综合健身器械等大型体育活动器材及场地维修建设经费，使各学校体育卫生设施面貌发生了巨大变化，教学条件逐年改善。

陕州区教体局积极引导和鼓励学校建立各种体育社团，促使体育教学质量和学生身体素质不断提高，持续发展跳绳、乒乓球、篮球、排球、啦啦操、足球、武术等特色项目，进一步结合“足球进校园”、“武术进校园”等活动，推动校园足球训练、武术训练的活跃发展，形成了一批标杆带头学校，其中陕州一高被评为“河南省省级体育传统项目（排球）学校”和“全国青少年校园排球特色学校”，陕州小学、陕州二高先后被评为“全国青少年校园足球特色学校”，区中心幼儿园被评为“全国足球特色幼儿园”。

# 五、存在问题及下一步改进建议

## （一）存在问题

### 1.绩效目标指标设置不合理

根据陕州区教体局提供的绩效目标申报表显示，①绩效目标申报表当中年度履职目标与年度目标任务制定较为宽泛，与陕州区教体局2023年工作任务、预算项目相关程度不高；②产出指标中的重点工作任务完成与履职目标实现指标缺乏细化、可评价、可衡量性。

### 2.财务管理需进一步完善

教体局下属部分单位存在应计未计固定资产；个别购买办公用品、物料消耗品无验收入库及领用手续；经费列支不规范，存在经费中列支退休教师纪念品现象。

### 3.预算编制科学性待加强

根据三门峡市陕州区教体局预、决算公开信息显示，2023年度部门年初预算数58,430.50万元，全年调整后预算数为51,615.83万元。预算编制不科学，资金调整调剂率较高，在预算编制精准性方面有待加强。

### 4.项目管理规范待提高

项目手续办理难且周期长，导致部分项目进度滞后；同时项目的申报可行性有待改进，如三门峡市陕州区神力路小学的神力路小学二期工程，由于资金拨付缓慢不仅导致工程进度滞后，而且形成隐形债务并造成指标浪费。

### 5.城乡义务教育服务及布局有待优化

（1）教育服务及布局规划有待优化

农村学校生源普遍困乏，农村学校硬件设施有待近一步提升。随着异地扶贫搬迁，大量农民工进城，以及近年来出生率的降低，乡村学校生源急剧下降。另全区还有15个教学点，人数普遍较少，人数不足10人的有10个。农村学校在校舍设施、信息化设备、音美体器材等方面，都与城区学校有很大差距。在学生住宿方面，乡镇学校有学生5084人，住宿学生1741人，住宿率比34.2%（全区平均住宿率46.1%），低于全区平均住宿率11.9%。

全区教育均衡发展的结果还需巩固，“乡村弱”和“城镇挤”的矛盾还没有彻底解决，教育可持续发展受到影响。

（2）教师编制问题存在瓶颈

全区生源体量较小，尤其是农村中小学、教学点分散占用大量教师，加上全区没有幼儿教师编制（现有幼教公办教师占用的是中小学编制）、设区后没在再新招聘教师等问题，目前全区教师结构性缺编、年龄偏大等矛盾突出，教师队伍建设后续不足、缺乏活力。

（3）教师交流机制不够灵活，缺乏构建科学的教师队伍管理体制

目前全区各学校之间的人才交流需要通过各级政府部门的审核审批，环节繁琐，不利于工作的顺利开展，缺乏在编制管理、岗位设置、职称评聘、待遇保障等关键问题上改革配套制度体系。

## （二）下一步改进建议

### 1.加强绩效评价意识，细化部门绩效指标

陕州区教体局应提升预算绩效目标管理能力。重视绩效管理，做好绩效自评工作，在编制绩效指标时注重目标与实施内容、金额的匹配性，针对项目具体内容设置合理的指标，提高绩效指标编报水平，科学考量项目执行效果。

根据自身职能和战略规划，确定绩效评价的总体目标，在此基础上，针对二级部门、不同项目的特点，细化具体的评价目标，确保评价工作有的放矢。根据不同部门和项目性质进行分类，制定个性化的指标体系，提高评价的精准性。尽量将指标量化，以便准确衡量和比较。对于难以直接量化的指标，可采用定性描述并设定明确的评价标准。

### 2.完善财务管理制度与风险防控

陕州区教体局内部应建立健全资产监督机制，定期对资产管理情况进行自查自纠。建立资产采购、验收、登记、调拨、报废的全流程制度，明确责任部门及岗位‌，定期开展资产盘点，确保账实一致，避免漏记或重复登记，内审财务等部门要发挥监督作用，对资产管理的关键环节进行重点监督，及时发现和纠正存在的问题；同时进一步完善办公用品、物料消耗品的购买、领用制度，保障财务管理规范运行，不断提升财务服务教育事业发展的能力和水平。

### 3.加强预决算科学管理

陕州区教体局应建立健全预算执行的管理制度和责任机制，明确预算使用的权限和程序，建立严格的经费监管制度，确保经费使用的合理性和效益;还需要加强对预算执行过程的监督和考核，建立健全预算执行的检查和评估机制，强化对经费使用的监督和管理，确保经费使用的合规性和规范性。应该加强对预算管理的监督和评估，建立健全财务监督机构和监督体系，加强对预算管理的监督和评估力度，建立健全的财务监督和评估机制，确保高校财务预算管理的合规性和有效性。建立健全预算编制的科学流程和制度推行科学合理的管理理念，充分利用现代信息技术手段，加大数据采集和分析力度，确保预算数额的准确性和可靠性，提高预算编制的科学性和合理性。

加强预算执行进度把控，及时查找原因，采取相应纠偏措施，保障预算执行进度与计划进度相匹配。进一步细化预算编制的测算工作，合理判断预算项目资金量，细化测算明细，提高预算编制的精确性。

### 4.进一步加快教育综合改革，优化城乡义务教育布局

（1）进一步优化调整学校布局。稳步推进小学向乡镇集中、初中向城区集中，有序稳妥合并、撤销规模小、质量低的“麻雀学校”和教学点，优化学校布局和教师配置，提升资源使用效率。

（2）加大对农村学校的教育投入。加大对乡镇学校投资建设，提升学校校舍设施、信息化设备、音美体器材配置水平，缩小城乡教育差别，促进教育公平发展。教育项目建设优先投向乡镇学校，以项目为抓手，通过实施乡镇学校学生宿舍、食堂改扩建工程，改善农村寄宿制学校办学条件。

（3）建立农村教师补充长效机制。按照编制部门核定的编制，及时为乡村学校配备合格教师、青年教师，降低教师队伍的平均年龄，增加教师队伍活力。同时，为乡镇小规模学校配备教师时既要考虑师生比，还应根据班级数量和学校工作实际需要，满足学校发展实际需求。

（4）构建科学的教师队伍管理体制，优化教师资源配置，激发队伍活力，针对全区师资队伍欠缺的情况，需要根据实际情况每年开展必要的招教工作，以满足当前的岗位需要。

（5）积极推进中小学教师“县管校聘”管理改革有关部署要求，围绕着加强管理队伍建设、加强教师队伍建设、加强集团化办学体系建设、加强学校内部管理等方面持续强化管理改革工作成效，加速推动全区师资队伍的优化和人才交流的实施，进一步助力城乡教育均衡发展。

# 六、其他需要说明的问题

部门整体绩效评价的可靠性基于被评价单位（项目实施单位）提供资料真实性、完整性，评价工作组尽可能地核实相关数据的准确性，但由于受客观因素的限制，其资料真实性和完整性最终由被评价单位（项目实施单位）负责。

附件：

1．指标体系综合评分表

2．教师满意度分析报告

3．社会公众满意度分析报告

4．访谈报告

5. 评价小组成员资质证书

（此页无正文）

三门峡中和会计师事务所 绩效评价师：

　　 （普通合伙）

中国·河南·三门峡 绩效评价师：

# 附件一 指标体系综合评分表

| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | **权重** | **目标值** | **评价标准** | **评分过程** | **得分** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **投入管理指标** | **工作目标管理** | **年度履职目标相关性** | 3 | 相关 | ①年度履职目标符合国家、河南省、三门峡市、陕州区部署和发展规划，与国家、省、市宏观政策、行业政策一致；②年度履职目标与部门职责、工作规划和重点工作相关；③确定的预算项目合理，与工作目标密切相关；④工作任务和项目预算安排合理。  以上要素各占 1/4权重分，符合得分，否则不得分。 | 根据陕州区教体局提供的绩效目标申报表显示，年度履职目标符合国家、河南省、三门峡市、陕州区部署和发展规划，与国家、省、市宏观政策、行业政策一致；年度履职目标与部门职责、工作规划和重点工作相关；确定的预算项目合理，与工作目标密切相关；工作任务和项目预算安排合理。根据评分标准，得3分 | 3 |
| **工作任务科学性** | 3 | 科学 | ①工作任务有明确的绩效目标，绩效目标与部门年度履职目标一致，能体现工作任务的产出和效果； ②工作任务对应的预算项目有明确的绩效目标，绩效目标与部门职责目标、工作任务目标一致，能体现预算项目的产出和效果。 以上要素各占 1/2权重分，符合得分，否则不得分 | 根据陕州区教体局提供的相关资料显示，工作任务有绩效目标，绩效目标与部门年度履职目标一致，但部分预算项目绩效目标明确性有待提高，在体现工作任务的产出和效果方面存在不足。根据评分标准，该指标得1.5分。 | 1.5 |
| **投入管理指标** | **工作目标管理** | **绩效指标合理性** | 3 | 合理 | ①工作任务、预算项目绩效指标设置准确反映部门绩效完成情况；②工作任务、预算项目绩效指标清晰、细化、可评价、可衡量；③工作任务、预算项目绩效指标的评价标准清晰、可衡量，能提供相关测算依据或符合客观实际情况；④与部门年度的任务数或计划数相对应；⑤与本年度部门预算资金相匹配。 以上要素各占 1/5权重分，符合得分，不符合按1/5权重分扣除。 | 根据陕州区教体局提供的绩效目标申报表显示，工作任务、预算项目绩效指标设置未准确反映部门绩效完成情况；与部门年度的任务数或计划数无法对应。根据评分标准，该指标得0分。 | 0 |
| **预算和财务管理** | **预算编制完整性** | 2 | 完整 | ①部门所有收入全部纳入部门预算；②部门支出预算统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理。 以上要素各占 1/2权重分，符合得分，否则不得分。 | 根据陕州区教体局提供的预算公开信息表显示，①部门所有收入全部纳入部门预算；②部门支出预算统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理。根据评分标准，该指标得2分。 | 2 |
| **专项资金细化率** | 2 | ≥90% | 专项资金细化是否已细化到具体市县和承担单位的资金数，若已细化，得满分，若发现未细化项目，根据实际情况，按比例扣分。 | 根据陕州区教体局提供的预算公开信息表、单位指标查询表及相关文件显示，专项资金细化均细化到具体市县和承担单位的资金数。根据评分标准，该指标得2分。 | 2 |
| **投入管理指标** | **预算和财务管理** | **预算执行率** | 3 | ≥90% | 预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。 若预算执行率≥90%，得满分；若≤90%，同比例扣分。 | 根据陕州区教体局提供的部门决算信息显示，2023年陕州区教体局预算调整数为51615.83万元，预算完成数为51615.83万元。根据评分标准，该指标得3分。 | 3 |
| **预算调整率** | 2 | ≤30% | 预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。若预算执行率≤30%，得满分；若≥30%，同比例扣分。 | 根据陕州区教体局提供的部门决算信息显示，2023年陕州区教体局预算调整数为51615.83万元，预算数为58430.50万元。预算调整率为11.66%。根据评分标准，该指标得2分。 | 2 |
| **结转结余率** | 2 | ≤20% | 结转结余率=结转结余总额/预算数\*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的调整）预算数。 若结转结余率≤20%，得满分；若≥20%，同比例扣分。 | 根据陕州区教体局提供的部门决算信息显示，陕州区教体局2023年不存在结转结余。根据评分标准，该指标得2分。 | 2 |
| **投入管理指标** | **预算和财务管理** | **“三公经费”控制率** | 2 | ≤100% | “三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数\*100% 若“三公经费”控制率≤100%，得满分；若≥100%，同比例扣分。 | 根据陕州区教体局提供的部门决算信息显示，本年度“三公经费”实际支出数为4.63万元，预算调整数为4.63万元。根据评分标准，该指标得2分。 | 2 |
| **政府采购执行率** | 2 | ≥80% | 政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 若政府采购执行率≥80%，得满分；若≤80%，同比例扣分。 | 根据陕州区教体局提供的部门决算信息显示，本年度实际政府采购金额为1326.17万元，预算调整数为1326.17万元。根据评分标准，该指标得2分。 | 2 |
| **决算真实性** | 2 | 真实 | 反映本部门决算工作情况。决算编制数据是否账表一致，即决算报表数据与会计账簿数据是否一致。 若决算编制数据账表一致，得满分；若不一致，根据实际情况酌情扣分。 | 根据陕州区教体局提供的部门决算信息及陕州区教育体育局政府部门财务报告显示，决算编制数据与财务报告存在一定偏差，经教体局工作人员解释，系填报口径不一致问题造成。根据评分标准及评价小组考量，该指标得1分。 | 1 |
| **投入管理指标** | **预算和财务管理** | **资金使用合规性** | 2 | 合规 | 1.是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；2.资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；3.项目的重大开支是否经过评估论证；4.是否符合部门预算批复的用途；5.是否存在截留支出情况；6.是否存在挤占支出情况；7.是否存在挪用支出情况；8.是否存在虚列支出情况。 以上要素各占 1/8权重分，符合得分，否则不得分。 | 根据陕州区教体局提供的相关资料显示，是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；符合部门预算批复的用途；不存在截留支出情况；不存在挤占支出情况。根据评分标准，该指标得2分。 | 2 |
| **管理制度健全性** | 2 | 健全 | 1.是否已制定或具有预算资金管理办法、内部管理制度、会计核算制度、会计岗位制度等管理制度；2.相关管理制度是否得到有效执行。 以上要素各占 1/2权重分，符合得分，否则不得分。 | 根据陕州区教体局提供的相关资料显示，具有预算资金管理办法、内部管理制度、会计核算制度、会计岗位制度等管理制度；相关管理制度得到有效执行。根据评分标准，该指标得2分。 | 2 |
| **预决算信息公开性** | 2 | 公开 | 1.是否按规定内容公开预决算信息；2.是否按规定时限公开预决算信息。 以上要素各占 1/2权重分，符合得分，否则不得分。 | 根据陕州区教体局提供的相关资料及财政局管网查询信息显示，陕州区教体局按规定内容公开预决算信息；按规定时限公开预决算信息。根据评分标准，该指标得2分。 | 2 |
| **投入管理指标** | **预算和财务管理** | **资产管理规范性** | 2 | 规范 | 1.资产是否及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符，资产实物与财务账、资产账是否相符；2.新增资产是否符合规定程序和规定标准，新增资产是否考虑闲置存量资产；3.资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置等事项是否按规定报批；4.资产收益是否及时足额上交财政。 | 根据陕州区教体局提供的部门决算信息及陕州区教育体育局政府部门财务报告显示，资产及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据相符，资产卡片与财务报表不相符。根据评分标准及评价小组考量，该指标得1分。 | 1 |
| **绩效管理** | **绩效目标编制完成率** | 2 | 100% | ①是否按规定编制绩效目标 ②是否具有绩效目标申报表 以上要素各占 1/2权重分，符合得分，否则不得分。 | 根据陕州区教体局提供资料显示，具有绩效目标申报表 。根据评分标准及评价小组考量，该指标得2分。 | 2 |
| **绩效监控完成率** | 2 | 100% | 是否按规定对部门绩效实施全称监督管理 若有相对应的监管体系，得满分；若无监管体系，不得分。 | 根据陕州区教体局提供的部门决算信息显示，2023年我部门高度重视绩效管理工作，强化绩效目标管理，8月份对绩效目标实现程度和预算执行进度进行了“双监控”，并对监控中发现的问题及时纠偏。根据评分标准及评价小组考量，该指标得2分。 | 2 |
| **投入管理指标** | **绩效管理** | **绩效自评完成率** | 2 | 100% | 是否按规定编制绩效自评报告 若有相对应的绩效自评报告，得满分；若无绩效自评报告，不得分。 | 根据陕州区教体局提供资料显示，按规定编制绩效自评报告。根据评分标准及评价小组考量，该指标得2分。 | 2 |
| **产出指标** | **重点工作任务完成** | **全面推进依法治教，营造风清气正优良健康教育生态** | 5 | 明显  贯彻 | 区教体局是否针对此项任务贯彻落实相关教育活动，是否加强党对教育工作的全面领导。是否全面推进依法治教工作 | 根据陕州区教体局提供的2023年工作总结显示，区教体局深入学习贯彻党的二十大精神，强化推进局机关“模范机关”创建、基层学校“五星党支部”建设及党建示范校创建工作，全面提升学校党组织建设水平；着力加强学校党的建设、党风廉政建设、意识形态等工作，在全区教育系统营造崇廉尚实的政治生态和风清气正的育人环境在全区教师队伍和中小学中持续深入开展党史学习教育、爱国主义教育和系列活动，引导全体师生牢固增强“四个意识”，坚定“四个自信”。根据评分标准及评价小组考量，该指标得5分。 | 5 |
| **产出指标** | **重点工作任务完成** | **加快教育基础设施提升，持续改善办学条 件** | 5 | 改善教育基础设施建设 | 根据区教体局2023年计划，在基础设施建设方面确保观音堂镇教师周转宿舍二高校区项目、观音堂镇教师周转宿舍三校校区项目、实验中学教学楼维修加固项目、第五小学一期工程配套管网建设项目、神力路小学二期建设项目、学前教育6所幼儿园维修改造和设备购置项目等6个项目完工当年交工投入使用 依据评分标准，是否完成相关基础设施建设，若全部完成，得满分，若未完成，按实际情况酌情扣分。 | 根据陕州区教体局提供的2023年单位指标查询及工作总结显示，2023年区教体局①神力路小学二期工程项目截止目前主体和二次结构建设已完成，正在进行内外粉工程；②陕州区观音堂镇第二中心幼儿园改扩建项目改扩建项目已竣工验收并投入使用，项目建成后，新增公办学位180个；③观音堂教师周转宿舍项目（其中三校校区40套，二高附中校区60套）已经完工并验收，生活设施设备正在供货，预计本年投入使用；④第五小学地下管网及配套设施工程目前招标已结束，正在施工中，未完工。根据评分标准及评价小组考量，该指标得2分。 | 2 |
| **产出指标** | **重点工作任务完成** | **素质教育深入推进，提升学生核心素养和综合素质** | 5 | 明显  提升 | 根据区教体局2023年计划，①加强和改进学校体育工作，促进青少年健康发展，广泛开展阳光体育运动，保证学生每天运动锻炼不少于1小时，组织举办好全区师生运动会和年度中小学校运动会，努力提高学生体育运动水平；②进足球特色校、排球特色校、书法特色校等特色学校创建，积极引导高水平的学生社团参加更高一级的赛事、展示，以优秀品牌赛事、展示带动学校特色社团建设。 依据评分标准，是否完成上述措施，若全部完成，得满分，若未完成，按实际情况酌情扣分**。** | 根据陕州区教体局提供的2023年单位指标查询及工作总结显示，区教体局坚持“五育并举”发展理念，构建“全员育人、全程育人、全方位育人、全面素质育人”的德育体系；①目前市级以上书香班级16个，读书活动先进个人300余人，教体局连年被评为国家级读书活动先进单位；②以陕州一高、陕州小学等学校为示范引领，持续做强做大学校排球、足球等品牌项目，陕州一高被评为“河南省省级体育传统项目（排球）学校”和“全国青少年校园排球特色学校”，陕州小学、陕州二高先后被评为“全国青少年校园足球特色学校”，区中心幼儿园被评为“全国足球特色幼儿园”；③陕州小学开设的“一主多艺”课后延时服务模式、第二初级中学开设的“多员服务、多维发展”课后延时服务、外国语学校“2+3”段式课后延时服务模式等，各校主题明确，课程丰富多彩。根据评分标准及评价小组考量，该指标得5分。 | 5 |
| **产出指标** | **重点工作任务完成** | **实施教师素质提升工程，努力提升校长和教师专业素质** | 5 | 贯彻  实施 | 区教体局是否贯彻落实教师素质提升工程，构建国培、省培、市培、县培、校本五级联动培训体系，采用“请进来、走出去”相结合模式 依据评分标准，若贯彻落实相关政策，得满分；若未落实相关政策，根据实际情况酌情扣分 | 根据陕州区教体局提供的2023年单位指标查询及工作总结显示，①区教体局2023年做好全体教师学习培训，组织骨干教师到省内外观摩交流，开展乡村教师“菜单式送训上门”专项培训，持续提高全体教师自身专业素养，推动城区学校教师的辐射带动能力；②2023年9月，在部分乡镇中心校选派 14名优秀骨干教师到区直学校参加跟岗学习，从区直学校派出18名优秀骨干教师下乡帮扶支教，通过区域人才流通，有效克服教师职业倦怠现象，促进全区师资队伍优质均衡；③9月份还开展了校长职级首次评审认定测试工作，本次共参与评审90人，其中高中阶段4人，义务教育阶段70人，幼儿园16人；90人中推荐三级36人，四级7人，五级47人；在三级校长基础上推荐一级校长3人，二级校长10人。 根据评分标准及评价小组考量，该指标得5分。 | 5 |
| **产出指标** | **重点工作任务完成** | **探索“集团化”办学，深化教育领域改革** | 5 | 探索改革具有成效 | 区教体局是否贯彻落实教学模式探索，深化教育体系改革，在相关领域探索办学新模式。 依据评分标准，若贯彻落实相关政策，得满分；若未落实相关政策，根据实际情况酌情扣分 | 根据陕州区教体局提供的2023年单位指标查询及工作总结显示，①按照“示范引领、优势互补、协同发展”的工作思路，统筹区域教育资源，结合学校管理模式和不同特色，采取“名校+薄弱校”“名校+乡村校”“名校+新建校”等多种形式，组建了5个中小学教育集团。；②陕州区第一高级中学教育集团借助集团化办学优势，开展卓有成效的“一校一品”活动，发挥排球传统优势和充裕的运动场地，带动集团成员学校在初中体育测试中排球选项学生选考比例，为集团的排球苗子选拔打好基础。根据评分标准及评价小组考量，该指标得5分。 | 5 |
| **产出指标** | **重点工作任务完成** | **推进课堂教学改革，提高课堂教学效率** | 5 | 教学效率明显提高 | 区教体局是否贯彻落实教学改革，提高教学效率，并在教学效率方面取得明显成效。 依据评分标准，若贯彻落实相关政策，得满分；若未落实相关政策，根据实际情况酌情扣分 | 根据陕州区教体局提供的2023年单位指标查询及工作总结显示，①，为转变“教”和“学”的方式，实现真正“减负增效”，我区研究确立的“素养课堂369”课堂教学改革，被省教育厅评为全省唯一义务教育阶段校内落实“双减”工作典型案例；②2023年高考，我区高考一本上线312人，比2022年多8人，本科二批（不含体艺生）上线1057人，比去年增长7人，连续三年突破千人关。一本上线率16.28%，本科上线率55.17%，无论一本上线率和本科上线率均超全省上线率，在三门峡市位居前列；③2023年，我局被省体育局评为河南省体育产业示范单位，被省教育厅评为教育宣传十优县，被省爱卫会评为河南省健康单位等荣誉称号。根据评分标准及评价小组考量，该指标得5分。 | 5 |
| **效益指标** | **履职效益** | **社会效益** | 6 | 明显 | 校园安全水平提升情况 ①2023年全县校园意外事故发生次数＜2022年全县校园意外事故发生次数； ②安全整改率达 100%，安全整改率=隐患整改完成数量/安全检查查出隐患数量\*100%。 以上要素各占 1/2权重分，符合得分，否则不得分。 | 根据陕州区教体局提供的相关资料及政府官网公开信息显示，2023年校园安全水平明显提升。根据评分标准及评价小组考量，该指标得6分。 | 6 |
| 6 | 明显 | 教师结构优化情况，教体局是否针对教师结构进行优化？是否组织相关培训提升教师素质，优化教师架构。 若组织有相关活动，得满分；若未组织，得零分。 | 根据陕州区教体局提供的2023年单位指标查询显示，2023年项目中、2023年“三区”人才计划教师专项计划、2023年城乡义务教育保障机制中央补助等项目的实施，对于教师结构优化具有明显作用。根据评分标准及评价小组考量，该指标得6分。 | 6 |
| **可持续影响指标** | 6 | 明显 | 教育保障机制健全性①开展学生资助宣传工作；②完善家庭经济困难学生认定标准和动态调整机制；③建立控辍保学长效机制。 | 根据陕州区教体局提供的相关资料及政府官网公开信息显示，陕州区教体局于2023年秋季组织控辍保学活动，加大宣传力度，教育保障到位，建立控辍保学长效机制。 | 6 |
| **满意度** | **社会公众 满意度** | 6 | ≥90% | 评分要点： 综合满意度≥90％得满分。否则，每降低1％，扣除10％权重分，扣完为止。 | 根据收集到1677份陕州区社会公众满意度调查问卷，题目平均分之和为44.95分，整体满意度为89.90%。依据评分规则，该指标得5.94分。 | 5.94 |
| **效益指标** | **满意度** | **教师满意度** | 6 | ≥90% | 评分要点： 综合满意度≥90％得满分。否则，每降低1％，扣除10％权重分，扣完为止。 | 根据收集到881份陕州区教职工满意度调查问卷，教职工的整体满意度为93.62%。依据评分规则，该指标得6分。 | 6 |
| **合 计** | | | | | | | **90.44** |

# 附件二 教师满意度分析报告

三门峡市陕州区教体局部门整体2023年度的工作实施情况

教师满意度调查问卷分析报告

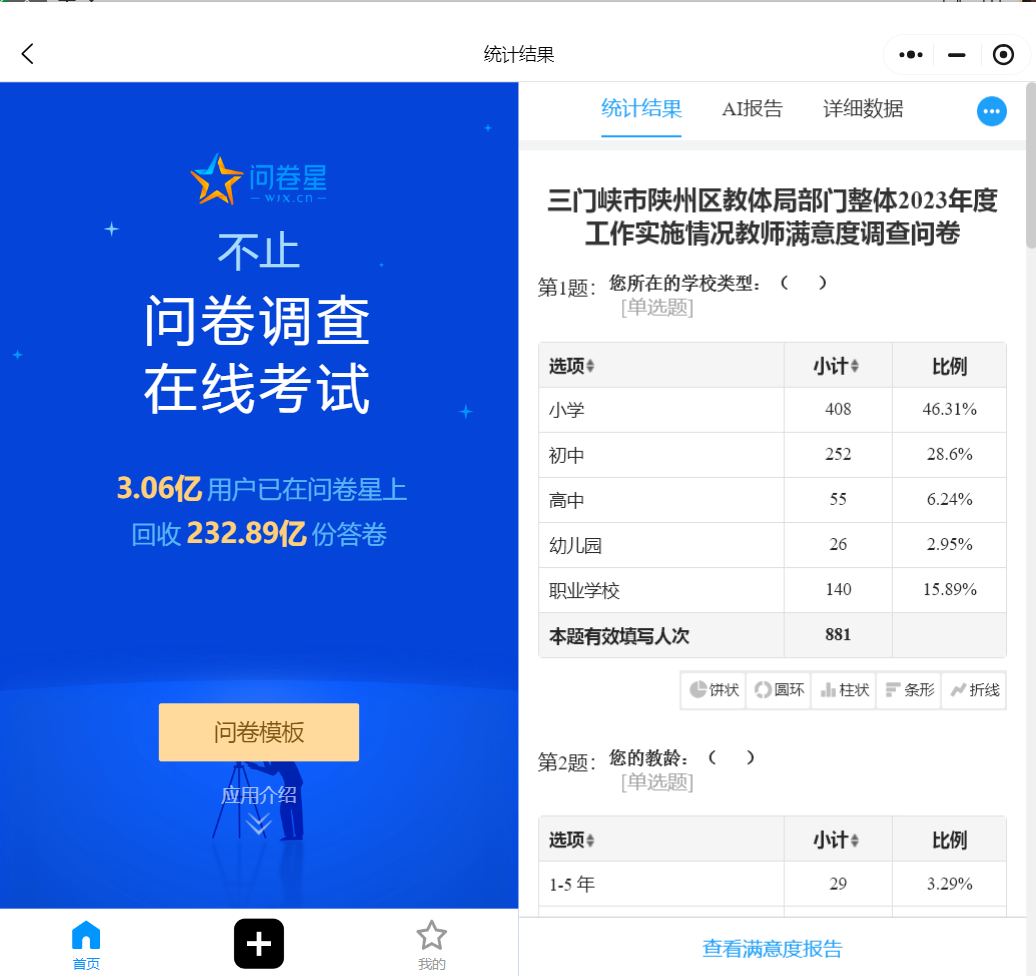
#### 一、调查目的

充分掌握三门峡市陕州区教体局部门整体2023年度的工作实施情况，了解当地教师对项目质量及成效的满意与认可程度。

#### 二、调查对象与调查内容

本次调研对象为三门峡市陕州区教体局部门整体2023年度的工作实施情况的受益群体之一：当地教师；问卷设计的内容包括基本问题及满意度问题，侧重于了解受益相关方对质量及成效的满意和认可程度。

#### 三、调查方式与抽样方法

问卷调查采取线上问卷（问卷星）方式进行。通过主管单位配合，随机抽取部分受益群体发放问卷进行满意度调查。

#### 四、问卷的发放和回收

为确保问卷调查的全面性和代表性，本次教师满意度问卷随机发放并有效填写共计881份。本次调查问卷填写完整，随机性强，有效问卷回收率高，具有较强的代表性和可信度，可作为绩效评价报告研究重要依据。

#### 五、教师满意度调查问卷分析

第1题：您所在的学校类型？[单选题]

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 选项 | 小计 | 比例 |
| 小学 | 408 | 46.31% |
| 初中 | 252 | 28.6% |
| 高中 | 55 | 6.24% |
| 幼儿园 | 26 | 2.95% |
| 职业学校 | 140 | 15.89% |
| 本题有效填写人次 | 881 |  |

第2题：您的教龄？[单选题]

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 选项 | 小计 | 比例 |
| 1-5 年 | 29 | 3.29% |
| 6-10 年 | 78 | 8.85% |
| 11-15 年 | 104 | 11.8% |
| 15 年 以上 | 670 | 76.05% |
| 本题有效填写人次 | 881 |  |

第3题：您对教体局落实上级教育政策的满意度如何？ [单选题]

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 选项 | 小计 | 比例 |
| A.非常满意 | 504 | 57.21% |
| B.满意 | 277 | 31.44% |
| C.一般 | 89 | 10.1% |
| D.不满意 | 7 | 0.79% |
| E.非常不满意 | 4 | 0.45% |
| 本题有效填写人次 | 881 |  |

第4题：您对教体局制定的教育补助政策（学生资助、教师“一补两贴”等）的落实情况的满意度如何？ [单选题]

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 选项 | 小计 | 比例 |
| A.非常满意 | 547 | 62.09% |
| B.满意 | 272 | 30.87% |
| C.一般 | 54 | 6.13% |
| D.不满意 | 7 | 0.79% |
| E.非常不满意 | 1 | 0.11% |
| 本题有效填写人次 | 881 |  |

第5题：在执行教育政策过程中，您认为教体局的落实情况如何？[单选题]

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 选项 | 小计 | 比例 |
| A. 执行有力，能够及时、准确地将政策贯彻到位 | 718 | 81.5% |
| B. 基本能落实，但存在一些小问题 | 111 | 12.6% |
| C. 执行效果一般，部分政策落实不到位 | 39 | 4.43% |
| D. 执行不力，很多政策难以落地 | 4 | 0.45% |
| E. 不清楚 | 9 | 1.02% |
| 本题有效填写人次 | 881 |  |

第6题：您对教体局在教学设施设备（如多媒体设备、实验室器材等）方面的充足性的评价？[单选题]

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 选项 | 小计 | 比例 |
| A. 分配公平，资源充足，完全满足教学需求 | 583 | 66.17% |
| B. 分配较公平，资源基本能满足教学 | 255 | 28.94% |
| C. 分配不太公平，部分学校资源短缺 | 27 | 3.06% |
| D. 分配很不公平，资源严重不足 | 3 | 0.34% |
| E. 不清楚 | 13 | 1.48% |
| 本题有效填写人次 | 881 |  |

第7题：对于教体局提供的继续教育培训的满意度？ [单选题]

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 选项 | 小计 | 比例 |
| A. 非常满意，培训资源丰富且实用 | 591 | 67.08% |
| B. 满意，能满足基本培训需求 | 242 | 27.47% |
| C. 一般，培训资源有待丰富 | 41 | 4.65% |
| D. 不满意，培训资源匮乏 | 7 | 0.79% |
| E. 非常不满意 | 0 | 0% |
| 本题有效填写人次 | 881 |  |

第8题：您认为教体局在学校管理（如学校考核、规范办学等方面）的工作成效如何？[单选题]

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 选项 | 小计 | 比例 |
| A. 管理有效，学校办学规范有序 | 672 | 76.28% |
| B. 管理较好，但存在一些需要改进的地方 | 154 | 17.48% |
| C. 管理一般，效果不明显 | 39 | 4.43% |
| D. 管理混乱，问题较多 | 9 | 1.02% |
| E. 不清楚 | 7 | 0.79% |
| 本题有效填写人次 | 881 |  |

第9题：您对教体局信息公开（如政策文件、工作动态等）的及时性、准确性和全面性的满意度如何？[单选题]

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 选项 | 小计 | 比例 |
| A. 非常满意，信息公开及时、准确、全面 | 631 | 71.62% |
| B. 满意，基本能满足信息获取需求 | 198 | 22.47% |
| C. 一般，信息公开存在一些不足 | 44 | 4.99% |
| D. 不满意，信息公开不及时、不准确或不全面 | 7 | 0.79% |
| E. 非常不满意 | 1 | 0.11% |
| 本题有效填写人次 | 881 |  |

# 附件三 社会公众满意度分析报告

三门峡市陕州区教体局部门整体2023年度的工作实施情况

社会公众满意度调查问卷分析报告

#### 一、调查目的

充分掌握三门峡市陕州区教体局部门整体2023年度的工作实施情况，了解当地社会公众对项目质量及成效的满意与认可程度。

#### 二、调查对象与调查内容

本次调研对象为三门峡市陕州区教体局部门整体2023年度的工作实施情况的受益群体之一：社会公众；问卷设计的内容包括基本问题及满意度问题，侧重于了解受益相关方对质量及成效的满意和认可程度。

#### 三、调查方式与抽样方法

问卷调查采取线上问卷（问卷星）方式进行。通过主管单位配合，随机抽取部分受益群体发放问卷进行满意度调查。

#### 四、问卷的发放和回收

为确保问卷调查的全面性和代表性，本次社会公众满意度问卷随机发放并有效填写共计1677份。本次调查问卷填写完整，随机性强，有效问卷回收率高，具有较强的代表性和可信度，可作为绩效评价报告研究重要依据。

#### **五、**社会公众满意度调查问卷分析

第1题：您的性别？[单选题]

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 选项 | 小计 | 比例 |
| A. 男 | 447 | 26.65% |
| B. 女 | 1230 | 73.35% |
| 本题有效填写人次 | 1677 |  |

第2题：您的职业？[单选题]

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 选项 | 小计 | 比例 |
| A、学生 | 90 | 5.37% |
| B、家长 | 1163 | 69.35% |
| C、教师/教育工作者 | 55 | 3.28% |
| D、企事业单位员工 | 102 | 6.08% |
| E、自由职业者 | 127 | 7.57% |
| F、其他 | 140 | 8.35% |
| 本题有效填写人次 | 1677 |  |

第3题：您是否有子女在陕州区当地学校就读？[单选题]

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 选项 | 小计 | 比例 |
| A、是 | 1613 | 96.18% |
| B、否 | 64 | 3.82% |
| 本题有效填写人次 | 1677 |  |

第4题：教育政策宣传与落实（如“双减”、招生政策等）（1分为不满意，5分为很满意，请根据个人情况打分）[单选题]

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 选项 | 小计 | 比例 |
| 1 | 56 | 3.34% |
| 2 | 62 | 3.7% |
| 3 | 239 | 14.25% |
| 4 | 270 | 16.1% |
| 5 | 1050 | 62.61% |
| 本题有效填写人次 | 1677 | **本题平均分：4.31** |

第5题：学校基础设施建设（如校舍、运动场、教学设备等）（1分为不满意，5分为很满意，请根据个人情况打分）[单选题]

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 选项 | 小计 | 比例 |
| 1 | 18 | 1.07% |
| 2 | 24 | 1.43% |
| 3 | 156 | 9.3% |
| 4 | 295 | 17.59% |
| 5 | 1184 | 70.6% |
| 本题有效填写人次 | 1677 | **本题平均分：4.55** |

第6题：教育资源均衡配置（如城乡学校差距、师资分配等）（1分为不满意，5分为很满意，请根据个人情况打分）[单选题]

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 选项 | 小计 | 比例 |
| 1 | 40 | 2.39% |
| 2 | 40 | 2.39% |
| 3 | 198 | 11.81% |
| 4 | 322 | 19.2% |
| 5 | 1077 | 64.22% |
| 本题有效填写人次 | 1677 | **本题平均分：4.4** |

第7题：教师队伍素质与师德师风建设（1分为不满意，5分为很满意，请根据个人情况打分） [单选题]

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 选项 | 小计 | 比例 |
| 1 | 17 | 1.01% |
| 2 | 31 | 1.85% |
| 3 | 145 | 8.65% |
| 4 | 315 | 18.78% |
| 5 | 1169 | 69.71% |
| 本题有效填写人次 | 1677 | **本题平均分：4.54** |

第8题：学生综合素质培养（如体育、艺术、劳动教育等）（1分为不满意，5分为很满意，请根据个人情况打分）[单选题]

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 选项 | 小计 | 比例 |
| 1 | 16 | 0.95% |
| 2 | 16 | 0.95% |
| 3 | 167 | 9.96% |
| 4 | 343 | 20.45% |
| 5 | 1135 | 67.68% |
| 本题有效填写人次 | 1677 | **本题平均分：4.53** |

第9题：校园安全管理（如食品安全、防欺凌、突发事件处理）（1分为不满意，5分为很满意，请根据个人情况打分）[单选题]

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 选项 | 小计 | 比例 |
| 1 | 14 | 0.83% |
| 2 | 23 | 1.37% |
| 3 | 125 | 7.45% |
| 4 | 327 | 19.5% |
| 5 | 1188 | 70.84% |
| 本题有效填写人次 | 1677 | **本题平均分：4.58** |

第10题：体育公共服务（如公共体育设施开放、全民健身活动组织）（1分为不满意，5分为很满意，请根据个人情况打分）[单选题]

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 选项 | 小计 | 比例 |
| 1 | 20 | 1.19% |
| 2 | 29 | 1.73% |
| 3 | 163 | 9.72% |
| 4 | 328 | 19.56% |
| 5 | 1137 | 67.8% |
| 本题有效填写人次 | 1677 | **本题平均分：4.51** |

第11题：教体局行政效率与服务态度（如办事流程、投诉反馈等）（1分为不满意，5分为很满意，请根据个人情况打分）[单选题]

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 选项 | 小计 | 比例 |
| 1 | 25 | 1.49% |
| 2 | 28 | 1.67% |
| 3 | 180 | 10.73% |
| 4 | 337 | 20.1% |
| 5 | 1107 | 66.01% |
| 本题有效填写人次 | 1677 | **本题平均分：4.47** |

第12题：对特殊群体的支持（如留守儿童、残障儿童教育保障）（1分为不满意，5分为很满意，请根据个人情况打分）[单选题]

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 选项 | 小计 | 比例 |
| 1 | 15 | 0.89% |
| 2 | 22 | 1.31% |
| 3 | 133 | 7.93% |
| 4 | 314 | 18.72% |
| 5 | 1193 | 71.14% |
| 本题有效填写人次 | 1677 | **本题平均分：4.58** |

第13题：教育信息公开透明度（如政策发布、财政支出公示等）（1分为不满意，5分为很满意，请根据个人情况打分）[单选题]

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 选项 | 小计 | 比例 |
| 1 | 34 | 2.03% |
| 2 | 35 | 2.09% |
| 3 | 179 | 10.67% |
| 4 | 298 | 17.77% |
| 5 | 1131 | 67.44% |
| 本题有效填写人次 | 1677 | **本题平均分：4.47** |

# 附件四 访谈报告

时间：2025年02月

访谈对象：三门峡市陕州区教育体育局对口负责人

**问题一：目前教体局开展了哪些方面的绩效评价工作？**

1、教体党工委：围绕“五星支部”创建目标从“健全基本组织”“建强基本队伍”“落实基本制度”“开展基本活动”“强化基本保障”等5个方面对各党（总）支部开展绩效评价。

2、办公室：组织开展学校年度评价工作。

3、教研室：对高中招成绩突出的学校给予奖励。

4、教育股：2023年基础教育股开展了“两创两争”；义务教育管理标准化特色校、示范校评选工作。

5、人事股：2023年06月教体局制定了《2023年教育系统干部考核办法》，分组对各校领导班子及干部进行考核评价。

6、学前股：陕州区教体局2023年建立学前教育区域教研联盟评价。

7、发规股：主导农村中小学校舍安全保障长效机制项目的绩效评价。

8、职社股：制定三门峡市陕州区中等职业学校评价细则

9、教师教育股：开展了年度师德考核工作，对全体教师的年度师德表现进行了量化考核。

10、计财股：组织各学校在财政一体化系统里做了300多个资金项目的评价工作。

11、体卫股：组织实施学生体质健康评价工作。

**问题二：在制定绩效评价指标时，是如何确保这些指标既能够全面、准确地反映工作成果，又具有可操作性和可量化性的？**

1、区教体党工委：参考了区委组织部的和市教育党工委“五星支部”评价体系，为每个指标制定了详细、明确的操作说明和评价流程，以便学校和相关人员能够清晰理解如何执行和评估。

2、办公室：制定《三门峡市陕州区教育体育局学校考核实施意见》，对我区各乡镇中心校、区直属各学校(包括各乡镇中心校、区直各学校幼儿园、青少年活动中心、体育中心)进行考核。

3、教研室：对高考依据一本上线人数、本科上线人数和优生录取人数进行评价，中招依据各档上线目标完成情况进行评价。

4、教育股：在制定“两创两争”；义务教育管理标准化特色校、示范校评选工作时,按照市局文件要求由各学校参照评选标准（依据：《两创两争》按照《关于开展 2023 年“两创两争”活动先进集体和先进个人评选工作的通知》文件；义务教育管理标准化特色校、示范校评选按照《关于开展义务教育标准化管理示范校特色校评估认定推荐工作的通知》文件），按市局推荐名额，评选、公示进行推荐。

5、人事股：2023年教育系统干部考核的对象为各乡镇中心校正副校长、区直各单位正副校长、正副书记、（副科及以上人员除外），班子考核范围为各中心校及区直各单位。利用述职、民主测评、组织谈话来进行绩效评价。

6、学前股：分专业部开展了21个社团活动，培育学生兴趣，强化能力培养，增强动手和实践操作能力

7、发规股：绩效评价指标均在省厅统一模板内完成。

8、职社股：本着着眼整体、突出教学和质量提升中心、兼顾全面工作的原则，通过听、查、看、访、谈等方式展开评价。

9、教师教育股：在制定绩效评价指标体系时，依据市教育局的文件要求结合陕州区实际，把各项指标的内容和标准与教师的日常表现紧密关联，定出爱国守法、爱岗敬业、关爱学生、教书育人、为人师表、廉洁从教六个指标。

10、计财股：从绩效管理、预算执行、产出目标、预期收益，来评价资金项目的结果应用建议。

11、体卫股：从身体基础指标、运动能力指标、健康习惯等方面综合评价学生体质健康。

**问题三：教体局2023年度针对学校教育方面开展了哪些专项活动？**

1、办公室主导“躬耕教坛 强国有我”第39个教师节庆祝活动暨表彰大会。

2、教育股开展了“阅读助力双减，教育向光而行”主题读书活动，全区42所学校，1600多名师生代表共同见证这场“悦读”成果展示盛宴。

3、学前股引领实验幼儿园开展了“观摩研讨共成长 区域教研促发展”活动、区中心幼儿园开展了“送教下乡”、二幼开展了“点亮科学 启迪智慧”、三幼开展了“双向衔接 促研共育”等。

4、职社股组织开展了“2023年度职业教育活动周”活动。

5、教师教育股2023年开展了以“奋进新征程 志做大先生”为主题的师德主题教育活动。

**问题四：教体局2023年度针对学校素质教育发展方面（文艺、体育方面）开展了哪些专项活动？**

1、教育股开展了“阅读助力双减，教育向光而行”主题读书活动，全区42所学校，1600多名师生代表共同见证这场“悦读”成果展示盛宴。

2、学前股指导各幼儿园举办了“六一”儿童节大型文艺才艺汇报演出

3、职社股组织分专业部开展了21个社团活动，培育学生兴趣，强化能力培养，增强动手和实践操作能力

4、体卫股组织实施2023年陕州区师生运动会和河南省喜迎二十大群众合唱大赛

**问题五：绩效部门在开展工作过程中，与教体局内部其他部门（如教学部门、财务部门等）是如何进行沟通与协作的？有没有建立一些有效的沟通机制或合作模式？**

对于重要大型事项经费使用，严格遵照实行学校（部门）预算、计财部门初审、主管领导复核、班子集体研究（三重一大）、形成决策意见、公式接受师生群众监督评价、最终执行实施等流程，此流程合规、严谨、高效、可行，有力助推了工作开展。

**问题六：在您看来，要进一步提升教体局绩效工作的质量和影响力，还需要在哪些方面做出努力？**

1、细化目标体系：将总体目标分解为具体的、可量化、可考核的绩效目标，落实到各个科室、学校和具体项目，确保目标明确、责任清晰。

2、优化资源分配：根据教育体育事业发展的需求和绩效目标，合理配置人力、物力、财力资源。加大对薄弱学校、农村地区教育以及群众关注度高的体育项目的投入，促进教育体育资源的均衡发展。

3、推动教育教学改革：鼓励学校积极探索创新教育教学模式和方法，推进素质教育，加强课程建设，注重培养学生的创新精神、实践能力和综合素质。

4、加强内部沟通协作：教体局内部各科室之间要加强沟通协调，形成工作合力。建立定期的工作协调会议制度，及时解决工作中出现的问题，确保各项工作顺利推进。

# 绩效评价师刘占国秦莉莉附件五 评价小组成员资质证书

